



GCSMS BIEN VIEILLIR IDF

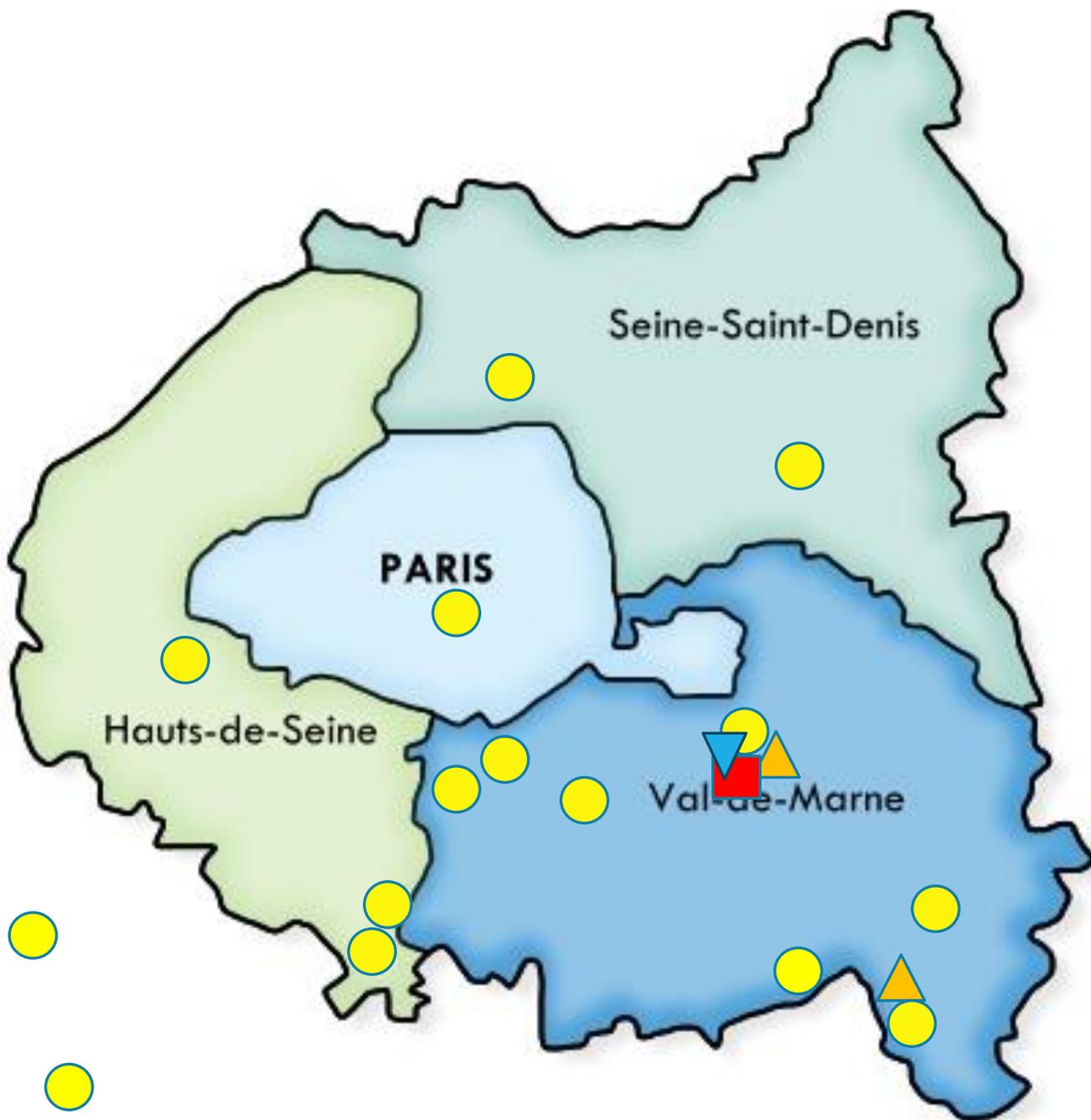
UNE COOPÉRATION AUTOUR DU
BIEN VIEILLIR



Notre histoire, d'hier...

- 1998: Création Assistance Dépendance
- 2004 : Création UMEG Evaluation
- 2008 : Création Compléa Soins Infirmiers
- 2009 : Création GCSMS Bien Vieillir en ile de France
- 2011 : Intégration ASP 94
- 2013 : Intégration Armony Dom Services
- 2014 : Reprise Archipel Services par ASP 94
- 2014 : Intégration Omega
- 2017 : Ouverture UMEG Formation
- 2018 : Intégration GAD et ADS
- 2021 : Dévolution vers nouveau Groupement Bien Vieillir IDF
- 2021 : Intégration Solidarité plus
- 2023 : Intégration ANA
- 2023 : Intégration HOMOY
- 2024 : Intégration BIEN ETRE

A aujourd'hui...



● 9 SAAD MEMBRES – 15 ANTENNES

▲ 2 SSIAD MEMBRES

■ 1 CENTRE DE FORMATION ET CONSEIL

▼ 1 CRT

Nos activités



SOINS A DOMICILE

Soins sur prescription médicale

157 places de SSIAD
dont 8 de nuit



AIDE A DOMICILE

Aide aux Actes essentiels
Aide aux actes ordinaires
Transport accompagné

2.500 usagers
560.000 heures/ an



PRÉVENTION SANTE

Ateliers mémoire
Aide aux aidants
Tai-Chi
Activité physique adaptée

Actions individuelles
1926 séances / 182 bénéficiaires
Actions collectives
170 Ateliers / 274 bénéficiaires



INNOVATION

Conception logiciel OBY (évaluation et suivi)

Expert pour expertise France
(programme WB Guizhou Chine)
Participation à la conception d'une grille d'évaluation de l'autonomie

Service de nuit IDE + AAD (2022)

Gestion de parcours

CRT : Territoire du DAC94 est (2024)



FORMATION / CONSEIL

Formation

DEAES : 15 dont 10 app.
Titre pro ADVF : 15
Titre pro RCSAD : 15
Formations journées : 524 stagiaires

Conseil

2.200 évaluations gérontologiques pour le compte des caisses de retraite

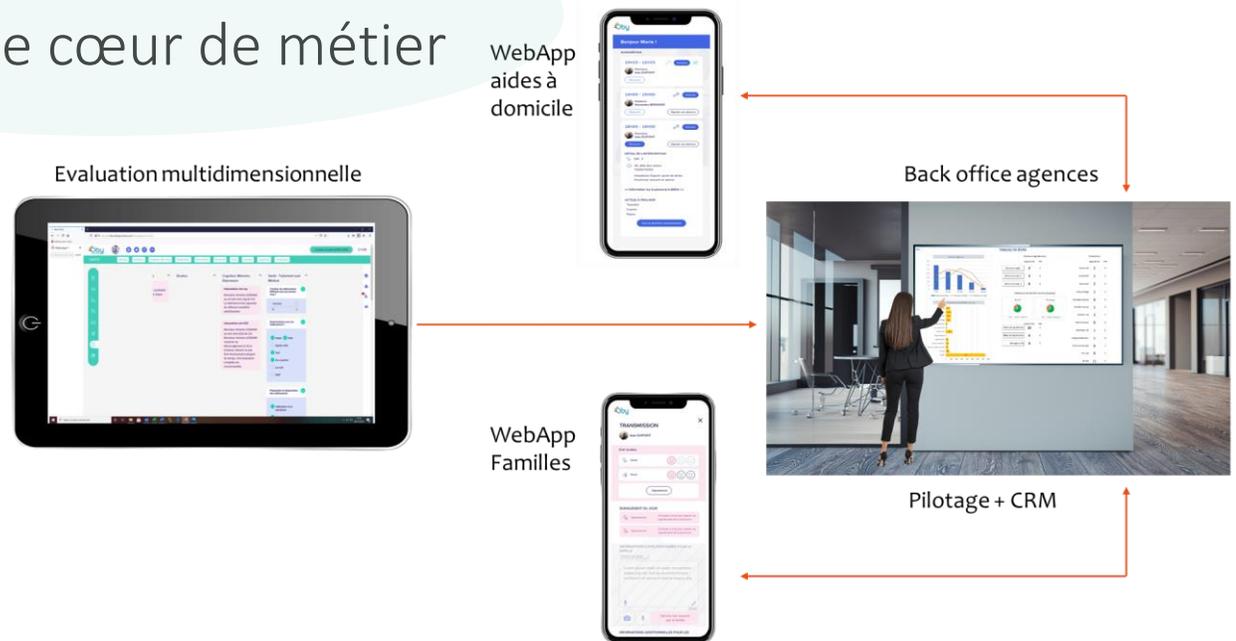
Quelques réalisations dont nous sommes fiers

Le dispositif de Coordination de Parcours

La Care Management est un processus d'évaluation, de programmation et de coordination des aides et soins aux personnes âgées et aux autres personnes ayant une déficience physique ou mentale afin de répondre à leurs besoins en matière d'aide et de soins, d'améliorer leur qualité de vie et de conserver ou recouvrer, leur autonomie le plus longtemps possible.

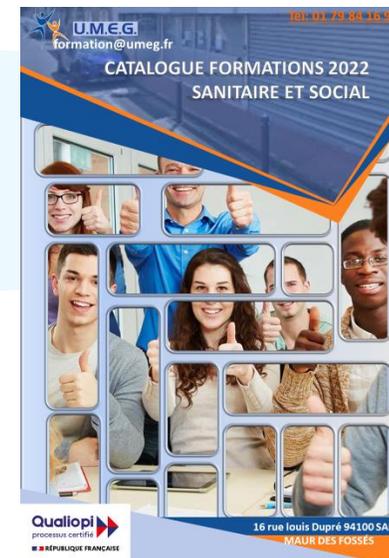


- La mise au point d'un outil numérique cœur de métier



<https://oby-services.com/#/login>

- Notre intégration par la formation





Les grands enjeux du secteur

- L'accélération du vieillissement de la population face aux déserts médicaux
- Le souhait majoritaire des Français de vieillir chez eux
- La difficulté de coordination des différents acteurs
- La sécurisation des échanges, le RGPD, le Ségur du numérique en santé
- Le recrutement, la formation, la fidélisation





REJOINDRE UN GROUPEMENT DE COOPÉRATION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

LES AVANTAGES :

1. SOUTIEN PERSONNALISÉ ET SPÉCIALISÉ :

- RH, PAIE, FACTURATION, CONTRÔLE DE GESTION, PERMANENCE TÉLÉPHONIQUE, COMMUNICATION ET QUALITÉ, COMPTABILITÉ, COMMISSAIRE AUX COMPTES

2. AMÉLIORER LA QUALITÉ ET L'ATTRACTIVITÉ DES SERVICES :

- ACCÈS EXCLUSIF À DES RESSOURCES SPÉCIALISÉES (COORDINATION DE PARCOURS, PSYCHOLOGUE, PRÉVENTION, FORMATION).

3. RESTER À LA POINTE DE L'INNOVATION :

- OUTILS NUMÉRIQUES INNOVANTS (ÉVALUATION MULTIDIMENSIONNELLE, TÉLÉSURVEILLANCE, TÉLÉCONSULTATION MÉDICALE).



REJOINDRE UN GROUPEMENT DE COOPÉRATION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

4. SE METTRE EN CONFORMITÉ AVEC LE SÉCUR DU NUMÉRIQUE :

- ASSISTANCE COMPLÈTE POUR RESTER COMPÉTITIF.

5. AIDE DANS LA CONSTITUTION DES DOSSIERS DE FINANCEMENT, AAC, AMI :

- SUPPORT POUR DIALOGUES DE GESTION, CANDIDATURES AUX CPOM, CONFÉRENCE DES FINANCEURS, ETC.

6. UNIFORMISATION DU SI, CYBERSÉCURITÉ, ACHATS



Bénéfices en matière de politique RH et recrutement

- ÉQUIPE DÉDIÉE AU RECRUTEMENT, PRÉSENTE SUR LES SALONS, JOB DATING, FORUMS DE L'EMPLOI.
- ACCÈS À UN RÉSEAU ÉLARGI DE CANDIDATS, SOURCING, SÉLECTION, ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI
- ÉTABLISSEMENT DE PARTENARIATS (FRANCE TRAVAIL, ETC.)
- SOUTIEN DANS LA GESTION ADMINISTRATIVE DES RESSOURCES HUMAINES.



- SOULAGER LES ÉQUIPES
TERRAIN DES TÂCHES DE SUIVI
ADMINISTRATIF :

SUIVI DES CONTRATS,
DÉCLARATIONS, RELATION DE
TRAVAIL, INSTANCES
REPRÉSENTATIVES, QVTC, PAYE,
CONTENTIEUX...

VISION GLOBALE, MOBILITÉ,
PLANS DE FORMATION ET
D'ÉVOLUTION



Formation du personnel et prévention

- PROGRAMMES DE FORMATION CONTINUE POUR LE PERSONNEL.
- ATELIERS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS.
- SESSIONS DE FORMATION SUR LES SOINS SPÉCIFIQUES AUX PERSONNES ÂGÉES.

#PREVEN

Journée de dépistage du risque de chute



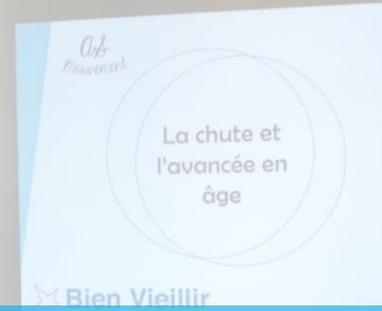
Date
16 Mai 2024



Horaires
De 09:00 à 17:00



Lieu
RESIDENCE BASILIQUE
4 Rue du Pont Godet
93200 Saint - Denis



Ateliers de prévention dépistage du risque de chutes

Venez nous rencontrer afin d'évaluer votre risque de chute et obtenez des recommandations personnalisées (activités physiques adaptées, aménagement du logement, alimentation, etc.) par notre équipe de professionnels spécialisés.

RETROUVEZ LE PROGRAMME COMPLET DE VOTRE JOURNÉE AU DOS DE CE PROSPECTUS !

Pour plus d'informations et réserver votre créneau d'évaluation:
07 57 00 71 10
prevention@bienvieillir-idf.org

Avec la participation de la Maison des Seniors de Saint-Denis
01 49 33 68 34

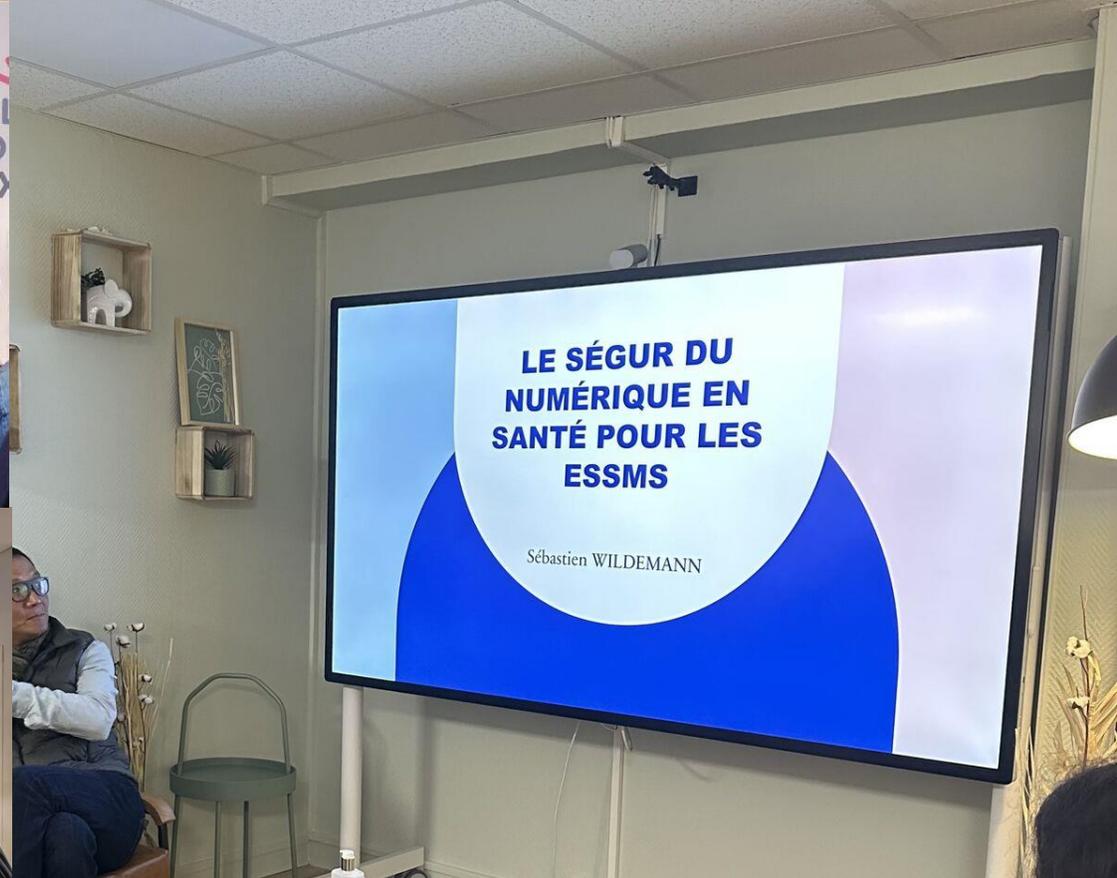
REJOIGNEZ-NOUS





Ateliers mémoire, stimulation cognitive





Communication interne et externe, réseaux sociaux, salons, conférences



1

UN PANIER COMPLET DE FONCTIONS SUPPORTS

Bénéficier d'un soutien personnalisé et spécialisé tel que les RH, la paie, la facturation, le contrôle de gestion, la permanence téléphonique, la communication et la qualité..

AMÉLIORER LA QUALITÉ ET L'ATTRACTIVITÉ DE VOS SERVICES :

Faire profiter vos usagers d'un accès exclusif à nos ressources spécialisées (coordination de parcours, Psychologue, Prévention, Formation).



3

RESTER À LA POINTE DE L'INNOVATION

Mise à disposition d'outils numériques innovants comme l'évaluation multidimensionnelle et son plan d'aide, la télésurveillance et la téléconsultation médicale.



4

SE METTRE EN CONFORMITÉ AVEC LE SÉGUR DU NUMÉRIQUE:

Nous vous offrons une assistance complète dans le cadre du Ségur du numérique. Nous sommes là pour vous aider à rester compétitif dans un monde en constante évolution !



5

ÊTRE AIDÉ DANS LA CONSTITUTION DES DOSSIERS DE FINANCEMENT :

Nous vous appuyons dans le cadre de vos dialogues de gestions, de vos candidatures aux CPOM, conférence des financeurs, etc....



Merci