



## DES SERVICES AUTONOMIE A L'AUTONOMIE DES SERVICES.....

*Recruter, manager, travailler autrement.....*

Le congrès de Colmar n'échappera pas cette année encore à l'actualité de la réforme des Services Autonomie à Domicile, tant elle va impacter l'avenir des SSIAD.

Nous l'aborderons sous l'angle des difficultés majeures de recrutement que rencontrent bon nombre de SSIAD. Ce sujet d'une brûlante actualité risque d'invalider la réforme en cours et le manque de personnel entraîne d'ores et déjà des ruptures d'accompagnement de personnes fragiles souhaitant pourtant rester vivre à domicile.

Le secteur de la santé est frappé de pénurie et traverse une profonde crise d'attractivité, se traduisant par des difficultés structurelles de recrutement et de fidélisation, avec de fortes tensions observées chez les aides-soignants et les infirmiers.

Des réformes majeures de notre système de santé devront être engagées pour répondre à la hausse structurelle des besoins en santé de la population. A la pénurie de candidats pour les diplômes recherchés, s'ajoutent les départs en retraite des professionnels en fin de carrière (les plus de 60 ans). Plus de 100 000 seraient ainsi attendus dans les 3 ans, dont ceux de nombre d'aides-soignants (7% des effectifs actuels) et d'infirmiers (6%).

Nous tenterons de comprendre au cours de nos travaux les raisons de la désaffection générale pour les métiers de la santé.

N'est-elle pas le résultat du manque d'anticipation des évolutions culturelles de la société ?

La crise du recrutement ne révèle-t'elle pas un dysfonctionnement du monde du travail ?

Nous aborderons les nouvelles attentes qui apparaissent dans le monde du travail depuis plusieurs années, et particulièrement suite à la crise sanitaire. Nous nous intéresserons au rapport au travail des générations Y Z, sur la recherche d'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, sur la flexibilité des conditions et la qualité de vie au travail.....

Face aux difficultés de recrutement, des « solutions » viennent du terrain et à travers différents retours d'expériences, les professionnels de SSIAD présenteront des initiatives prises pour favoriser l'innovation à la fois organisationnelle et managériale.

Management transversal, plus grande autonomie des équipes dans la gestion de leurs tâches, mise en place des rotations horaires, plannings flexibles, réorganisation du travail, réaffirmation du sens de l'action soignante .....sont autant de pistes pour attirer des professionnels compétents et qualifiés.

Nous comptons sur votre active participation les **6 et 7 juin 2024 à Colmar**.....

