

# Enquête Emploi

2012 PORTRAITS  
MÉTIERS

## SOMMAIRE

Publication réalisée  
sous la direction  
d'Estelle Bacher-Chauvin,  
Directrice Recherche Études  
et Développement d'Unifaf

### Conception, rédaction

Service Études et Prospective:  
Pierre-Marie Lasbleis  
(chef de service),  
Capucine Bigote,  
Marie-Franceline Bossu,  
Shu-Yun Cheng,  
Lina Courgenou,  
Emmanuelle Kerdraon,  
Hédi Riahi,  
Laurent Richard

### Design graphique

Atelier Chévara  
(Marge Design)

### Infographies

Laurent Stefano

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

A | B | C | D | E | F

# 1.A. L'AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 1. LES EFFECTIFS

⇒ **44 200** salariés

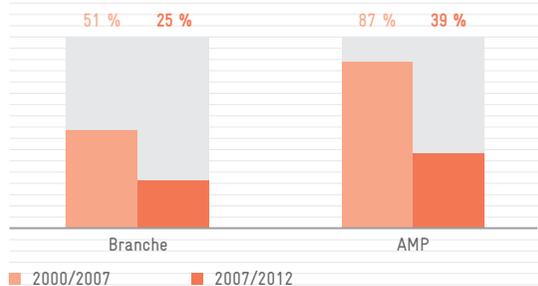
⇒ **6,3 %** des emplois contre 5,6 % en 2007, 5<sup>e</sup> emploi de la Branche.

⇒ **+ 39 %** : croissance depuis 2007, + 160 % depuis 2000.

#### ÉVOLUTION 2000-2012 DES EFFECTIFS



#### ÉVOLUTION DU TAUX DE CROISSANCE DES EFFECTIFS



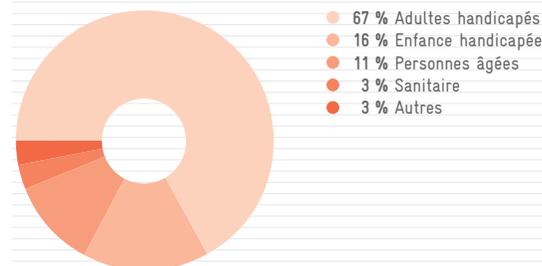
### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

⇒ Présents dans 5 732 établissements soit **28 %** du total.

⇒ **1<sup>er</sup> emploi** du secteur accompagnant **les personnes handicapées, 83 %** des AMP exercent auprès de ce public.

⇒ Le secteur des personnes âgées emploie **11 %** des AMP.

#### RÉPARTITION DES EFFECTIFS



⇒ Présents dans 72 % des établissements d'hébergement et de réinsertion pour personnes adultes handicapées, dans 55 % des établissements d'hébergement pour personnes âgées.

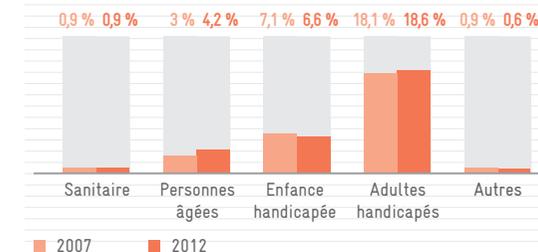
⇒ Les établissements embauchant des AMP en emploient en moyenne 8.

⇒ La croissance des effectifs a suivi celle du secteur des personnes adultes handicapées, mais aussi la forte progression des activités d'accompagnement des personnes âgées.

⇒ Dans ce secteur, le rattrapage des qualifications explique en partie cette croissance.

⇒ Dans le secteur des personnes handicapées, l'AMP confirme son rôle spécifique auprès des adultes.

#### POIDS DES AMP DANS LES EFFECTIFS DES SECTEURS



# 1.B. L'AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

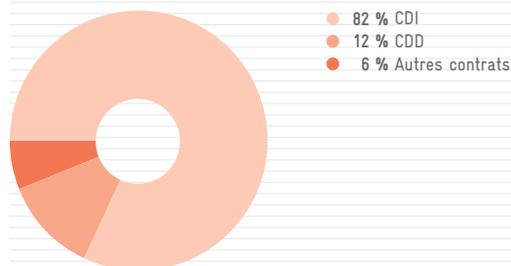
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

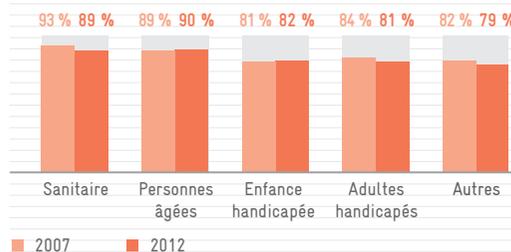
### 3. TYPES DE CONTRATS

- ➔ **82 %** des AMP sont en CDI (Branche : 87 %).
- ➔ **12 %** en CDD, **6 %** sous un autre type de contrat (contrat de professionnalisation, contrat aidé).
- ➔ Un taux de CDI plus important dans le secteur des personnes âgées : un outil d'attractivité dans un secteur où les conditions de travail sont réputées plus difficiles ?

#### RÉPARTITION DES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS



#### TAUX DE CDI PAR SECTEUR



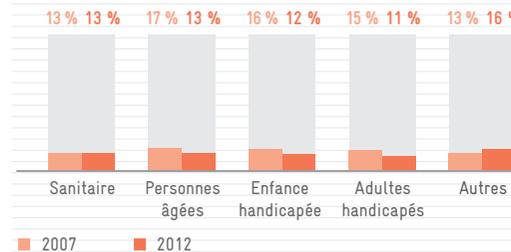
### 4. TEMPS DE TRAVAIL

- ➔ **88 %** des AMP sont employés à temps plein (Branche : 77 %)
- ➔ **11 %** exercent de 40 % à 79 % d'un temps plein, 1 % à moins de 40 %.
- ➔ Depuis 2007, les taux de contrats à temps partiel ont régressé dans les principaux secteurs où l'AMP est présent.

#### RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DURÉE DE TRAVAIL



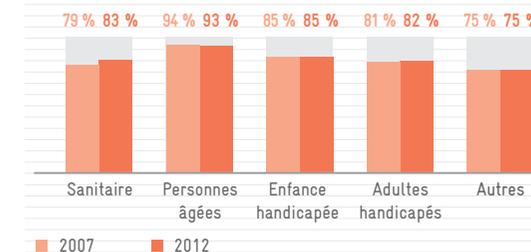
#### TAUX DE CONTRATS À TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR



### 5. FÉMINISATION

- ➔ **84 %** des AMP sont des femmes. (Branche : 75 %)
- ➔ Elles étaient 82 % en 2007 : la féminisation de la profession se poursuit. Cette tendance peut poser problème pour certains établissements qui considèrent la mixité comme un atout dans l'accompagnement au quotidien.
- ➔ Bien que les AMP aient encore peu investi le champ social, la part des hommes y est notable :
  - 26 % en protection de l'enfance
  - 31 % dans les établissements accompagnant des adultes en difficulté .
  - Phénomène de compensation face à l'absence de travailleurs sociaux masculins dans le secteur social ?

#### TAUX DE FÉMINISATION PAR SECTEUR



A | B | C | D | E | F

# 1.C. L'AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

## 6. PYRAMIDE DES AGES

➔ Un métier jeune : **62 %** des AMP ont **moins de 45 ans**, soit 10 points de plus que la Branche. **9 %** sont âgés de 55 ans et plus contre 18 % pour l'ensemble des emplois, et 5 % pour les AMP en 2007.

➔ Deux fois plus d'AMP de 55 ans et plus dans le secteur accompagnant les enfants handicapés que dans celui des personnes âgées, ce qui démontre la croissance récente de ce secteur d'activité.

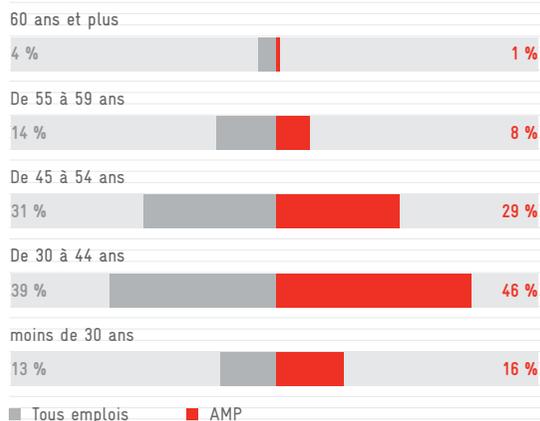
➔ Le premier emploi d'AMP intervient souvent après une première partie de carrière. L'entrée dans le secteur par cet emploi correspond alors à une phase de stabilisation professionnelle.

(source : Être AMP en Poitou-Charentes, CRIEF pour Unifaf, Observatoire, 2012).

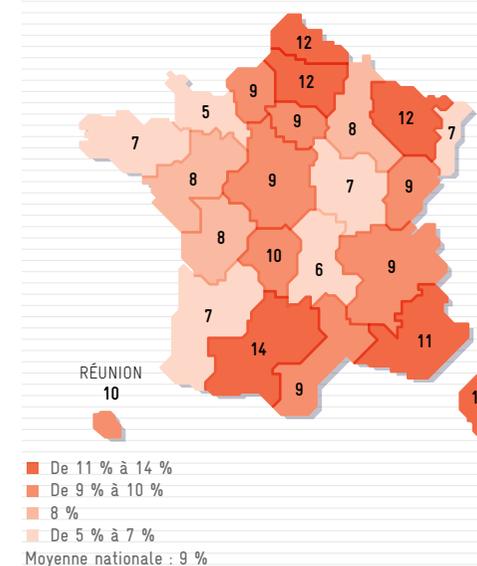
➔ Le taux de professionnels âgés de 55 ans et plus présente des écarts régionaux : de 5 % en Basse-Normandie à 14 % en région Midi-Pyrénées. Dans cette dernière région, tout comme en Picardie le taux a sensiblement progressé en cinq ans : + 6 points (contre + 4 points à l'échelle nationale).

➔ Dans d'autres régions, le vieillissement de cet emploi est moins visible : le taux de 55 ans et plus a baissé en Aquitaine (8 % en 2007), il est resté stable en Basse-Normandie, a progressé de moins d'un point en Languedoc-Roussillon ou en Auvergne...

### PYRAMIDE DES ÂGES



### PART DES SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS ET PLUS SELON LES RÉGIONS





# 1.E. L'AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

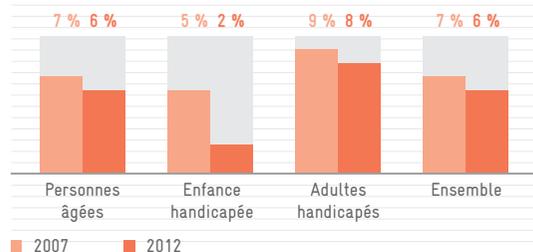
## 8. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

➔ 6 % des établissements employant des AMP déclarent connaître des difficultés de recrutement sur cet emploi les obligeant à modifier leur organisation du travail.

➔ L'accompagnement des enfants handicapés reste le secteur le plus attractif : 2 % des établissements sont concernés par des difficultés de recrutement, contre 8 % des structures pour personnes adultes handicapées ou 6 % dans le secteur des personnes âgées. 2/3 des établissements confrontés à ce problème considèrent qu'il est dû à un déficit local de professionnels qualifiés ; contre 1/3 qui l'attribuent au déficit d'attractivité de l'établissement (public, horaires, salaire).

➔ Un établissement sur cinq a recours à l'intérim pour pallier cette difficulté

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR

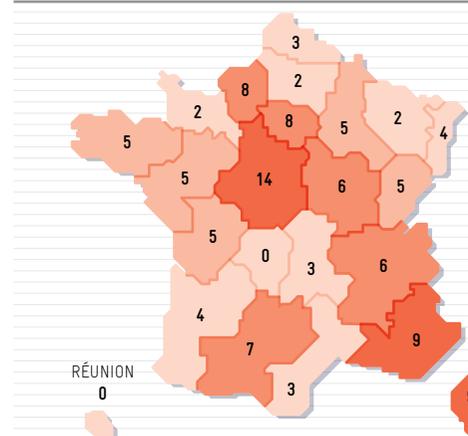


➔ Aucune région n'a connu de progression de cette tension en cinq ans.

➔ Les difficultés de recrutement sont un peu plus marquées en région Centre, dans une moindre mesure en PACA et Corse.

➔ En 2007, c'était également en région Centre que cette tension était la plus visible (avec 17 % des établissements), suivie de l'Île-de-France, la Haute-Normandie ou la région Rhône-Alpes. Ces dernières régions se rapprochent ou égalent désormais le taux moyen.

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION



■ De 9 % à 14 %  
 ■ De 6 % à 8 %  
 ■ 5 %  
 ■ De 0 % à 4 %  
 Moyenne nationale : 6 %

A | B | C | D | E | F

# 1.F. L'AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE : ENJEUX ET PERSPECTIVES

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 1. DES ENJEUX DE METIER

#### ➤ Un potentiel de développement élevé

– L'emploi d'AMP est bien implanté dans les établissements les plus créateurs d'emplois : prépondérant dans les établissements accueillant des adultes handicapés, il se développe peu à peu dans les EHPAD.

– A-t-il des perspectives de développement dans le social ?

#### ➤ Des facteurs d'évolution

– Au près de personnes dépendantes, un besoin de plus en plus marqué d'un rapprochement avec l'aide-soignant.

– Des évolutions d'identité et de missions à venir avec le projet de rapprochement des diplômes de l'accompagnement de niveau V (DEAVS-DEAMP) ?

#### ➤ De faibles enjeux d'attractivité

– Les difficultés de recrutement sont faibles, en légère baisse depuis 2007 et relativement homogènes selon les secteurs.

#### ➤ Des besoins de renouvellement réduits

– C'est encore un métier « jeune » : 9 % des AMP ont plus de 55 ans, 62 % ont moins de 45 ans.

### 2. DES PROFILS EN EVOLUTION

#### ➤ Un emploi toujours autant féminin.

#### ➤ Un emploi d'insertion, réinsertion ou reconversion

– Un tiers seulement des étudiants AMP en formation a moins de 26 ans, la moitié plus de 30 ans, ¼ plus de 40.

– pas d'évolution depuis 5 ans.

#### ➤ Un métier des milieux populaires

– 63 % des étudiants AMP sont d'origine sociale employée ou ouvrière. Ils étaient 58 % il y a 5 ans.

#### ➤ Mais le niveau monte

– 54 % des étudiants AMP avaient avant leur formation un diplôme de niveau V. Ils étaient encore 64 % il y a cinq ans.

– L'augmentation des niveaux IV, III et supérieurs est sensible

– Des aspirations accrues d'évolution professionnelle ?

### 3. DES ENJEUX DE FORMATION

#### ➤ Les besoins de qualification sont faibles et en baisse

– 3 % des AMP en emploi auraient un besoin de qualification (7 % en 2007)  
– peu de différences sectorielles

#### ➤ Mais la Branche forme toujours beaucoup d'AMP

– 2 256 AMP formés en 2011 (hors VAE).  
– 27 % d'AMP formés en plus qu'en 2006 ; or le nombre d'AMP a augmenté de 39 %  
– La Branche forme aujourd'hui davantage pour recruter : 57 % des AMP sont formés via le contrat de professionnalisation (48 % en 2006)

#### ➤ Une augmentation forte des DEAMP délivrés

– En 5 ans, le nombre de DEAMP délivrés en France a augmenté de 38 % (6 700 dip.).  
– 8 % de ces diplômés ont été obtenus par la VAE

#### ➤ La charge de la formation transférée ?

– 55 % des étudiants AMP sont salariés (28 % salariés de la Branche). Ils étaient encore 83 % il y a 5 ans (36 %). Inexistants hier, les demandeurs d'emploi représentent plus du 1/3 des effectifs en formation.  
– D'une formation de salariés en emploi, on évolue vers la reconversion de demandeurs d'emploi et de salariés d'autres secteurs.

#### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

A | B | C | D | E | F

## 2.A. L'AIDE SOIGNANT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

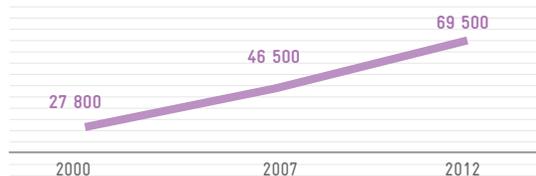
### 1. LES EFFECTIFS

➔ **69 500** salariés

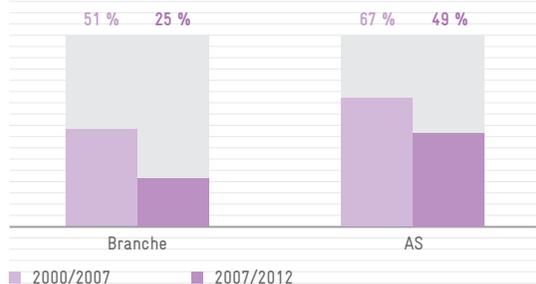
➔ **PREMIER EMPLOI** de la branche : 9,9% des effectifs. Son poids se renforce (8,4% en 2007).

➔ **+ 49%** : croissance depuis 2007.

#### ÉVOLUTION 2000-2012 DES EFFECTIFS



#### ÉVOLUTION DU TAUX DE CROISSANCE DES EFFECTIFS

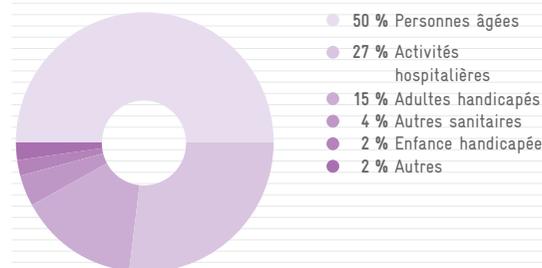


### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

➔ Présents dans 4 816 établissements soit **24%** du total.

➔ Le secteur des **personnes âgées** est le premier employeur des aides-soignants (50% d'entre eux), loin devant le secteur sanitaire (31%).

#### RÉPARTITION DES EFFECTIFS



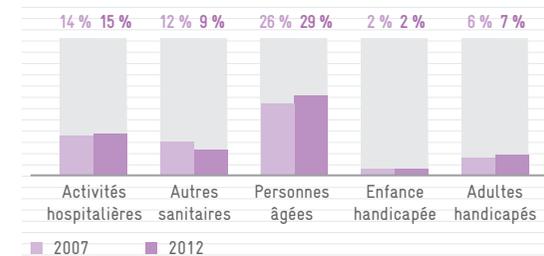
➔ Présents dans 77% des établissements accueillant des personnes âgées, 30% des établissements sanitaires, 20% des structures accompagnant des personnes handicapées.

➔ Les établissements embauchant des aides-soignants en emploi en moyenne 14.

➔ Dans le secteur des personnes âgées, plus d'un salarié sur 4 est un aide-soignant. Leur poids ne cesse de se renforcer. Par ailleurs, la progression de cet emploi dans le champ des personnes adultes handicapées commence à être visible.

➔ En cinq ans, la part des aides-soignants est restée stable dans les établissements hospitaliers, elle a diminué dans les autres activités sanitaires (dispensaires, champ de l'addiction, soins à domicile...)

#### POIDS DES AS DANS LES EFFECTIFS DES SECTEURS



## 2.B. L'AIDE SOIGNANT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

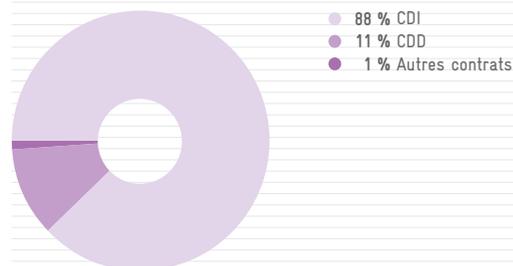
### 3. TYPES DE CONTRATS

➔ **88 %** des aides-soignants sont en CDI (Branche : 87 %)

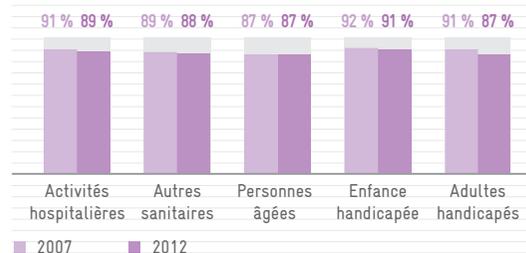
➔ **12 %** en CDD, **1 %** sous un autre type contrat (de professionnalisation, contrat aidé)

➔ En 2007, on dénombrait 10 % de CDD et 1 % d'autres contrats, soit une légère progression du taux de CDD.

#### RÉPARTITION DES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS



#### TAUX DE CDI PAR SECTEUR



### 4. TEMPS DE TRAVAIL

➔ **80 %** des aides-soignants sont employés à temps plein (Branche : 77 %)

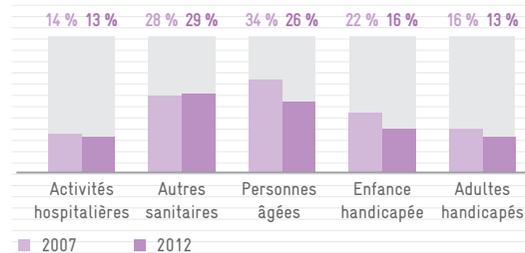
➔ **19 %** de 40 % à 79 %, 1 % à moins de 40 %.

➔ La dynamique de consolidation des contrats dans le secteur des personnes âgées est en cours : de 34 % de temps partiel en 2007 à 26 % en 2012.

#### RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DURÉE DE TRAVAIL



#### TAUX DE CONTRATS À TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR

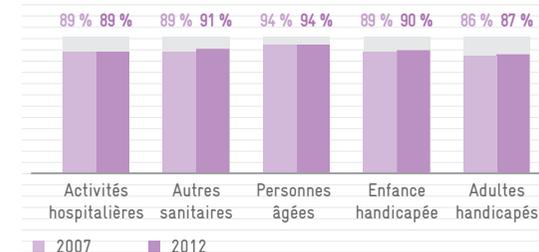


### 5. FÉMINISATION

➔ **91 %** des aides-soignants sont des femmes (Branche : 75 %)

➔ L'un des emplois les plus féminisés de la Branche.

#### TAUX DE FÉMINISATION PAR SECTEUR



A | B | C | D | E | F

## 2.C. L'AIDE SOIGNANT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 6. PYRAMIDE DES AGES

➔ **39 %** des aides-soignants ont entre 30 ans et 44 ans, 31 % ont entre 45 et 54 ans, ces taux sont strictement identiques à ceux de la Branche.

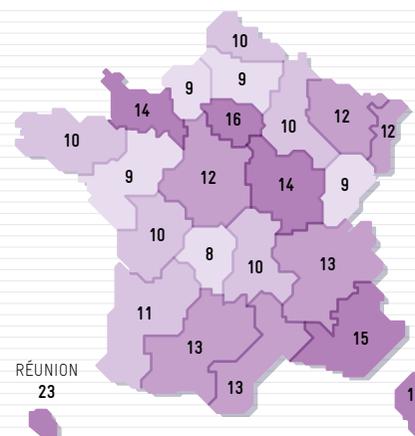
➔ **43 %** sont âgés de **plus de 45 ans**, contre 49 % pour l'ensemble des emplois de la Branche. Etant donnée la nature du travail et son implication physique, la gestion de la seconde partie de carrière est un enjeu important.

➔ La part des aides-soignants de moins de 30 ans est relativement importante, ce qui permettrait d'assurer le renouvellement des professionnels partant à la retraite, mais pose la question de la fidélisation.

➔ C'est à la Réunion, en Ile-de-France et en PACA et Corse que les taux d'aides-soignants âgés de 55 ans et plus sont les plus élevés.

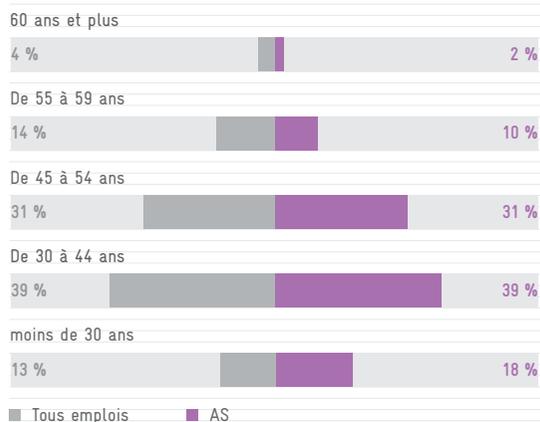
➔ Ces régions présentent des taux significativement plus importants qu'en 2007, date à laquelle ils étaient respectivement de 14 %, 12 % et 10 %.

### PART DES SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS ET PLUS SELON LES RÉGIONS



■ De 18 % à 20 %  
 ■ De 15 % à 17 %  
 ■ De 12 % à 14 %  
 ■ De 7 % à 11 %  
 Moyenne nationale : 12 %

### PYRAMIDE DES ÂGES



A | B | C | D | E | F

## 2.D. L'AIDE SOIGNANT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 7. BESOINS DE QUALIFICATION

➔ **1,5%** des aides-soignants en CDI n'ont pas la qualification requise pour le poste alors qu'ils étaient 1,3% en 2007.

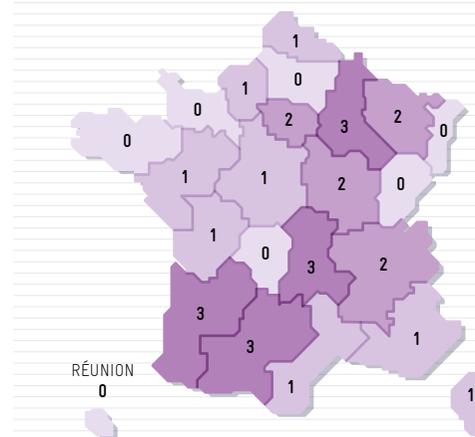
➔ Bien que faibles, les besoins de qualification ont augmenté dans le secteur sanitaire, notamment hors activités hospitalières.

➔ Mais ce sont dans les établissements accueillant des adultes handicapés, où la part des aides-soignants a progressé, que cette tension et son évolution depuis cinq ans sont les plus marquantes.

➔ À l'inverse, des efforts de qualification sont perceptibles dans le champ des personnes âgées.

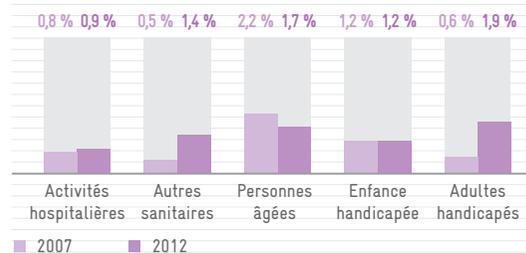
➔ La localisation des besoins de qualification a significativement évolué. En 2007, la Basse-Normandie était la région la plus concernée (4,5%), suivie de l'Alsace (3%) et de la région Centre (3%). En 2012, les besoins de qualification touchent plus particulièrement l'Aquitaine, la Champagne-Ardenne (passant tous deux de 0,4% en 2007 à 3%), Midi-Pyrénées (de 1,4% à 3%), l'Auvergne (de 2% à 3%).

### TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION PAR RÉGION



■ 3 %  
■ 2 %  
■ 1 %  
■ 0 %  
Moyenne nationale : 1,5 %

### BESOINS DE QUALIFICATION (CDI) PAR RÉGION



## 2.E. L'AIDE SOIGNANT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 8. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

➔ **32 %** des établissements employant des aides-soignants déclarent connaître des difficultés de recrutement sur cet emploi les obligeant à modifier leur organisation du travail. Ils étaient 29 % en 2007.

➔ Cette tension a progressé dans tous les secteurs d'activité à l'exception de celui de l'accompagnement des personnes handicapées. C'est dans le secteur des personnes âgées qu'elle est la plus prégnante.

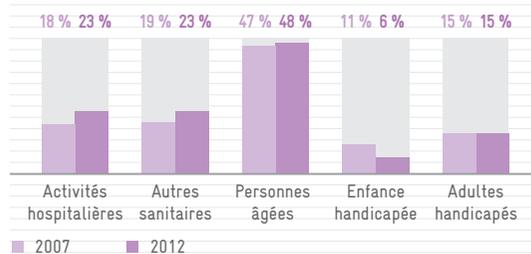
➔ 74 % des établissements confrontés à ce problème considèrent qu'il est dû à un déficit local de professionnels qualifiés. 26 % l'attribuent au déficit d'attractivité de l'établissement (public, horaires, salaire)

➔ 51 % des établissements ont recours à l'intérim pour pallier cette difficulté.

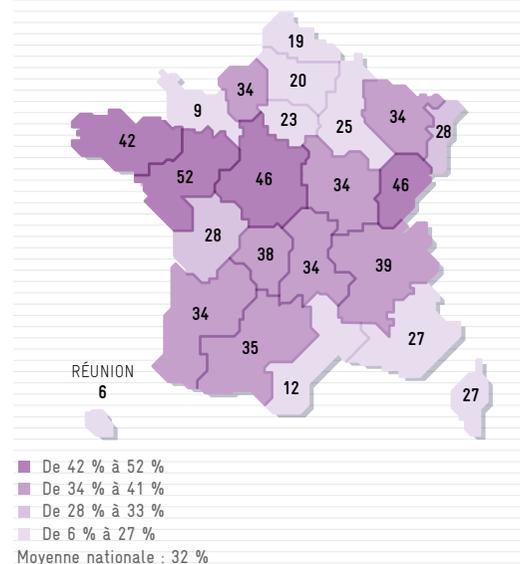
➔ En cinq ans, les évolutions sont très contrastées : certaines régions ont connu une forte hausse de cette tension comme dans la Franche-Comté (+ 29 points en cinq ans), la Bretagne (+ 22 pts), l'Auvergne (+ 21 pts), les Pays de la Loire (+ 19 pts)...

➔ À l'inverse, cette tension a fortement diminué en Île-de-France (-18 points en cinq ans) ou en Languedoc-Roussillon (-19 pts).

#### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



#### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION



A | B | C | D | E | F

## 2.F. L'AIDE SOIGNANT : ENJEUX ET PERSPECTIVES

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

#### 1. DES ENJEUX DE METIER

##### ➔ Une croissance dynamique qui devrait se poursuivre.

- Premier emploi de la Branche, le taux de croissance de l'emploi (49 %) reste exceptionnellement élevé.
- La forte progression des activités d'accompagnement des personnes âgées et des personnes handicapées vieillissantes explique en bonne partie cette dynamique.

##### ➔ L'enjeu de la gestion des secondes parties de carrière.

- L'implication physique que nécessite l'exercice de ce métier oblige à poser la question de la gestion de la seconde partie de carrière, pour les 4 professionnels sur 10 ayant atteint l'âge de 45 ans.

##### ➔ Trouver sa place dans le médico-social

- L'intégration de la culture médico-sociale est un enjeu important pour améliorer la fidélisation des aides-soignants et éviter les sentiments de dépréciation de leur fonction.
- Des enjeux de coordination avec l'aide médico-psychologique dans l'accompagnement au quotidien.

##### ➔ Des enjeux d'attractivité

- Les difficultés de recrutement ont continué à progresser depuis 2007. Etant données les perspectives de croissance du secteur des personnes âgées, la situation de ces établissements est préoccupante.

#### 2. DES PROFILS EN EVOLUTION

##### ➔ Un diplôme après une « première carrière »

- Seuls 42 % des étudiants ont moins de 26 ans
- 32 % ont connu un emploi dans le secteur, 25 % dans un autre secteur. La part de cette dernière catégorie a progressé de 3 points en cinq ans.
- 20 % sont demandeurs d'emploi : un renforcement des stratégies d'orientation vers un secteur d'activité créateur d'emplois.

##### ➔ Une progression du niveau d'étude :

On compte désormais parmi les étudiants autant de personnes ayant un niveau V qu'un niveau IV.

- ➔ En cinq ans, la part des étudiants d'origine sociale employée ou ouvrière est restée stable (62 %), celle des cadres a progressé (12 %) au détriment des professions intermédiaires.

#### 3. DES ENJEUX DE FORMATION

##### ➔ Diplômes délivrés : à la hauteur des besoins en emploi ?

- En 2010, tous financements confondus, plus de 23 000 diplômes délivrés soit une progression de 16 % en cinq ans
- La VAE représente 7 % des diplômes.

##### ➔ Des engagements de la Branche pourtant stables

- 609 diplômes financés par la Branche (hors VAE) en 2012, contre 498 en 2011 mais 643 en 2010.

##### ➔ La formation continue comme stratégie face à l'enjeu d'attractivité des établissements médico-sociaux ?

- Proposer des formations adaptées, permettant une acculturation aux spécificités des prises en charge, au moment de l'intégration afin d'améliorer la fidélisation.
- Développer de vraies formations en alternance sur 2 ans permettant l'immersion en milieu professionnel
- Favoriser la polyvalence par le développement continu de nouvelles compétences afin d'améliorer les conditions de poursuite de carrière après 45 ans.

#### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

A | B | C | D | E | F

# 3.A. L'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

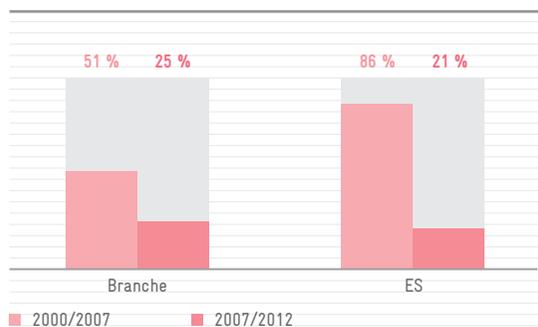
### 1. LES EFFECTIFS

- ➔ **52 800** salariés
- ➔ **7,5 %** des emplois contre 7,8 % en 2007, troisième emploi de la Branche.
- ➔ **+ 21 %** : croissance depuis 2007, + 107 % depuis 2000.

#### ÉVOLUTION 2000-2012 DES EFFECTIFS



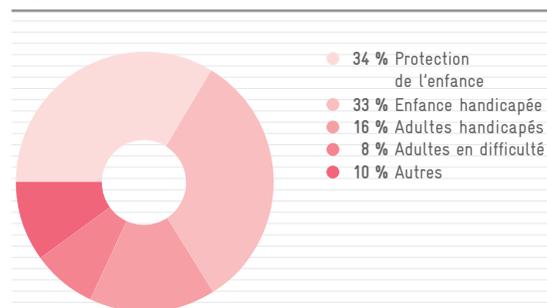
#### ÉVOLUTION DU TAUX DE CROISSANCE DES EFFECTIFS



### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

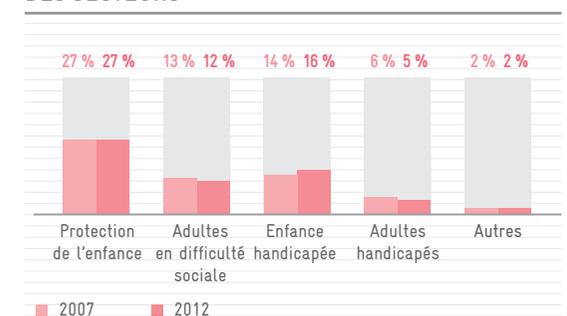
- ➔ Présents dans 8 598 établissements soit **42 %** du total.
- ➔ **48 %** des éducateurs spécialisés exercent dans le champ de l'accompagnement des personnes handicapées, 42 % dans le secteur social.

#### RÉPARTITION DES EFFECTIFS



- ➔ Présents dans 95 % des instituts médico-éducatifs, 87 % des établissements de la protection de l'enfance, 63 % des établissements d'hébergement et de réinsertion pour personnes adultes handicapées.
- ➔ Les établissements embauchant des éducateurs spécialisés en emploient en moyenne 6.
- ➔ Le poids des éducateurs spécialisés dans les effectifs a faiblement évolué depuis 2007. À noter qu'il s'est légèrement renforcé dans les établissements accueillant des enfants handicapés, passant de 14 % à 16 % des effectifs.

#### POIDS DES ES DANS LES EFFECTIFS DES SECTEURS



## 3.B. L'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

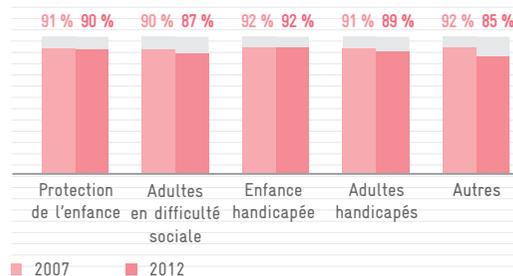
### 3. TYPES DE CONTRATS

- ➔ 90 % des éducateurs spécialisés sont en CDI (Branche : 87 %)
- ➔ 8 % en CDD, 2 % sous un autre type contrat de travail (contrat de professionnalisation, contrat aidé)
- ➔ Peu d'évolutions depuis 2007, légère baisse des CDI dans le champ des adultes en difficulté sociale.

#### RÉPARTITION DES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS



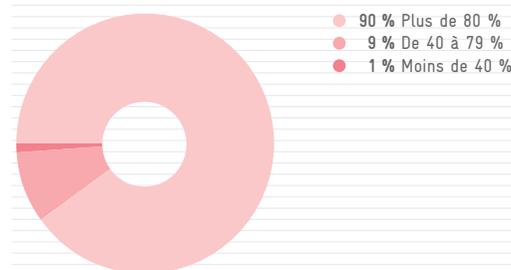
#### TAUX DE CDI PAR SECTEUR



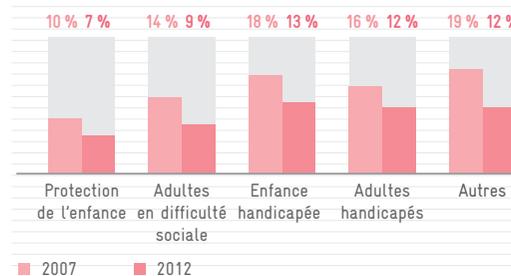
### 4. TEMPS DE TRAVAIL

- ➔ 90 % sont employés à temps plein (Branche : 77 %)
- ➔ 9 % de 40 à 79 %, 1 % à moins de 40 %
- ➔ Depuis 2007, les taux de contrats à temps partiel ont régressé dans tous les secteurs d'activité.

#### RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DURÉE DE TRAVAIL



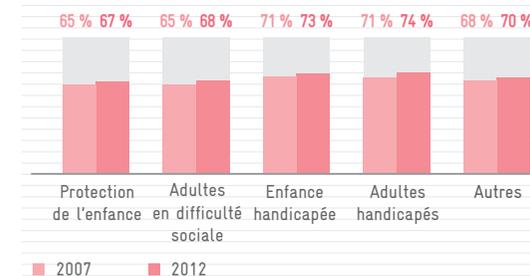
#### TAUX DE CONTRATS À TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR



### 5. FÉMINISATION

- ➔ 70 % des éducateurs spécialisés sont des femmes (Branche : 75 %).
- ➔ Ce taux est en progression de 2 points depuis 2007.
- ➔ La féminisation est plus forte dans les établissements du secteur des personnes handicapées que dans le secteur social.
- ➔ Les régions du sud-ouest (Aquitaine, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon), tout comme la Franche-Comté et la Basse-Normandie présentent des taux de féminisation plus faibles. Ils sont 10 points plus bas que ceux de la Haute-Normandie ou de la région Centre.

#### TAUX DE FÉMINISATION PAR SECTEUR



A | B | C | D | E | F

## 3.C. L'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

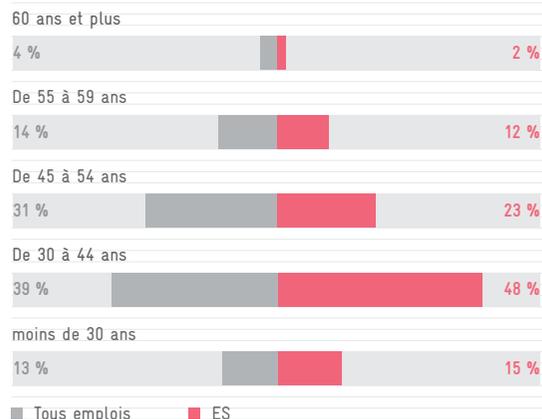
### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 6. PYRAMIDE DES AGES

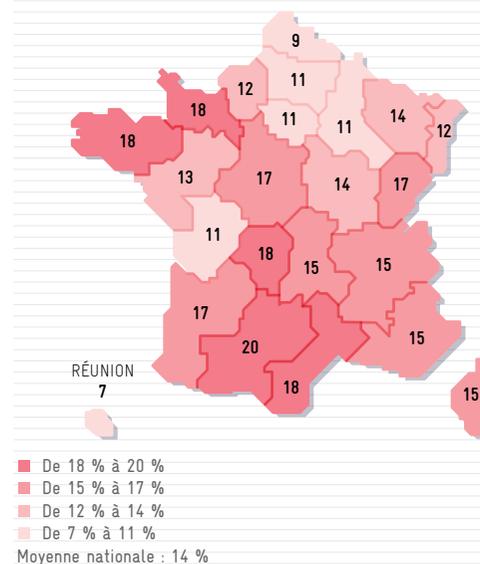
- Un emploi jeune : **48 %** des éducateurs spécialisés ont entre 30 ans et 44 ans. 63 % ont moins de 45 ans.
- Une part de **55 ans et plus à 14 %**, contre 11 % en 2007 : un taux à ne pas négliger même s'il reste inférieur à celui de la Branche.
- Le secteur de l'accompagnement des personnes handicapées est plus concerné par cette tension (15 %) que celui de la protection de l'enfance (13 %) ou celui des adultes en difficulté sociale.

- **7 % à 20 %** : la part des éducateurs spécialisés âgés de 55 ans et plus varie fortement selon les régions.
- En 2007, les régions les plus concernées par le vieillissement des effectifs étaient : Midi-Pyrénées, Poitou-Charentes, Basse-Normandie. Notons que la situation s'est nettement améliorée en Poitou-Charentes tandis que le vieillissement s'est poursuivi dans les deux autres. La Franche-Comté, peu concernée par cette tension en 2007 (8,7 %), connaît une montée brutale de celle-ci.

#### PYRAMIDE DES ÂGES



#### PART DES SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS ET PLUS SELON LES RÉGIONS





# 3.E. L'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

## 8. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

➔ 5 % soit 413 établissements employant des éducateurs spécialisés déclarent connaître des difficultés de recrutement sur cet emploi les obligeant à modifier l'organisation du travail.

➔ Le secteur de la protection de l'enfance reste le plus concerné, même si les difficultés se sont atténuées depuis 2007, passant de 22 % à 12 %

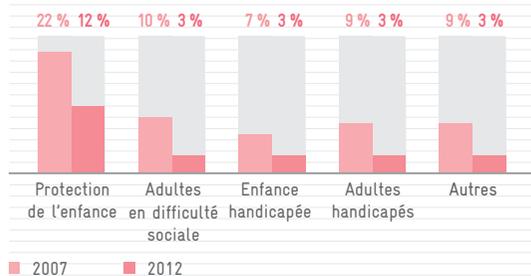
➔ 50 % des établissements confrontés à ce problème considèrent qu'il est dû à un déficit local de professionnels qualifiés, tandis que 50 % l'attribuent au déficit d'attractivité de l'établissement (public, horaires, salaire)

➔ 14 % des établissements ont recours à l'intérim pour pallier cette difficulté

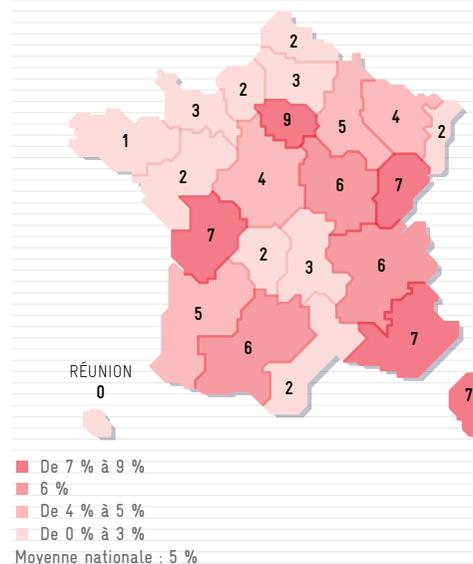
➔ La baisse des difficultés de recrutement a été spectaculaire dans certaines régions. En Île-de-France, tous secteurs confondus, la part des établissements en difficulté est passée de 24 % à 9 % ; en Champagne-Ardenne de 20 % à 5 % ; en PACA et Corse de 21 % à 7 %.

➔ Seules les régions Poitou-Charentes et Midi-Pyrénées ont gardé des taux comparables avec 2007.

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION



## 3.F. L'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ : ENJEUX ET PERSPECTIVES

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

#### 1. DES ENJEUX DE METIER

##### ➔ Crise de croissance ?

– Alors que l'effectif des éducateurs spécialisés avait progressé de 86 % entre 2000 et 2007, le taux de croissance s'est ralenti (21 %), il est désormais inférieur à celui l'ensemble des emplois.

– Pour autant, l'éducateur spécialisé reste un emploi phare de la Branche, en 3<sup>e</sup> position avec 52 800 salariés.

##### ➔ Un changement de posture ?

– L'Enquête Emploi ne permet pas de conclure à une déqualification de la filière éducative liée à une diminution du nombre d'éducateurs spécialisés. Le poids de cet emploi par rapport aux autres n'a pas diminué dans les différents secteurs d'activité. Il a même progressé dans l'accompagnement des enfants handicapés.

– Pour autant, l'enquête n'appréhende pas les problématiques d'évolutions des tâches ou de positionnement des emplois au sein des équipes.

##### ➔ Des enjeux d'attractivité ciblés

– Si les difficultés de recrutement ont nettement régressé depuis 2007, elles restent relativement élevées dans la protection de l'enfance.

#### 2. DES PROFILS EN EVOLUTION

##### ➔ Un emploi de plus en plus féminin.

##### ➔ Le rajeunissement se poursuit

– L'emploi reste « jeune » : 63 % des éducateurs spécialisés en emploi ont moins de 45 ans, 14 % ont plus de 55 ans.

– 93 % des étudiants en formation DEES ont moins de 35 ans, 72 % moins de 26 ans. Ils étaient 63 % à avoir moins de 26 ans il y a cinq ans.

##### ➔ Des origines populaires plus marquées

– 45 % des étudiants en formation DEES sont d'origine sociale employée ou ouvrière. Ils étaient 39 % il y a 5 ans. Stabilité de la part des familles de cadres (1/4 des étudiants).

##### ➔ Des niveaux de qualification toujours aussi élevés

– 60 % des étudiants en formation DEES avaient avant leur formation un diplôme de niveau IV, 12 % un niveau III et 25 % un niveau II ou I.  
– En cinq ans, stabilité de la part des niveaux IV, mais nette progression des niveaux II, au détriment des niveaux III.

#### 3. DES ENJEUX DE FORMATION

##### ➔ Des besoins de qualification toujours faibles et en baisse

– 1,8 % des éducateurs spécialisés en emploi auraient un besoin de qualification (3,7 % en 2007)  
– Peu de différences sectorielles, cette tension est légèrement plus élevée en protection de l'enfance.

##### ➔ Unifaf ne finance plus que 10 % des DEES

– 459 salariés formés par la Branche en 2011 (hors VAE).  
Soit 22 % d'ES formés en moins qu'en 2006.

##### ➔ Progression des diplômes délivrés, par voie de formation et par VAE

– En France, en 5 ans, le nombre de DEES délivrés (5043) a augmenté de 17 %.  
– 24 % de ces diplômes ont été obtenus par la VAE, on en dénombrait 11 % cinq ans plus tôt.

##### ➔ Des candidats à la reconversion ?

– 16 % des étudiants en formation DEES sont salariés, ils étaient 19 % il y a cinq ans. La part des salariés du secteur est en baisse, ce qui est cohérent avec la progression de la VAE. La formation s'adresse de plus en plus à des salariés d'autres secteurs ou à des demandeurs d'emplois (ces derniers constituent désormais 31 % des candidats).

#### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

A | B | C | D | E

## 4.A. L'INFIRMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

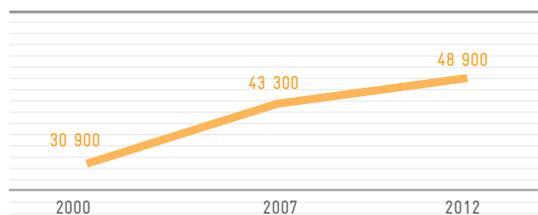
1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

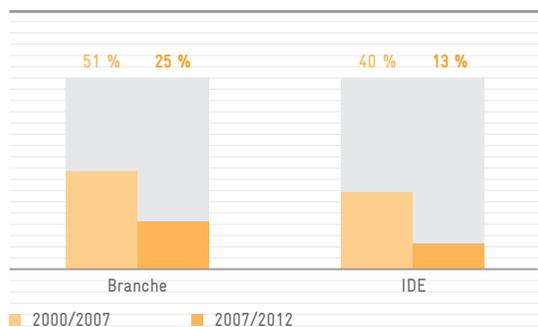
### 1. LES EFFECTIFS

- ➔ **48 900** salariés
- ➔ **7 %** des emplois de la branche contre 7,8 % en 2007, **4<sup>e</sup> EMPLOI** de la Branche.
- ➔ **+ 13 %** : croissance depuis 2007, + 58 % depuis 2000.

#### ÉVOLUTION 2000-2012 DES EFFECTIFS



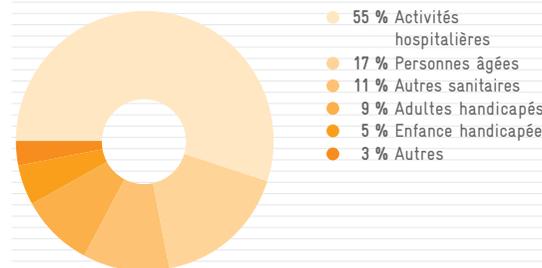
#### ÉVOLUTION DU TAUX DE CROISSANCE DES EFFECTIFS



### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

- ➔ Présents dans 6 981 établissements soit **34 %** du total.
- ➔ **1<sup>er</sup> emploi** du secteur sanitaire (21 % de l'ensemble des effectifs du sanitaire)
- ➔ Les **2/3** des infirmiers exercent dans des établissements sanitaires, et 17 % dans le secteur de l'accompagnement des personnes âgées.

#### RÉPARTITION DES EFFECTIFS

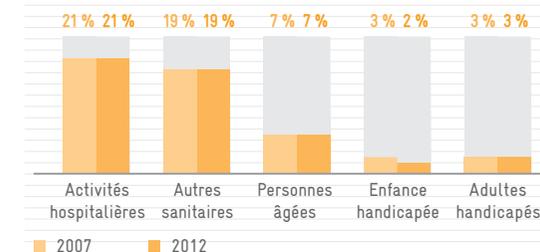


➔ La croissance des effectifs entre 2007 et 2012 est deux fois plus faible que celle de l'ensemble des salariés de la Branche.

➔ Les infirmiers sont présents dans plus de 2/3 des établissements pour personnes âgées, ainsi que dans 38 % des établissements du secteur des personnes handicapées.

➔ Ils représentent 1 emploi sur 5 dans les établissements hospitaliers, et 7 % des emplois dans le secteur des personnes âgées (stable par rapport à 2007)

#### POIDS DES INFIRMIERS DANS LES EFFECTIFS DES SECTEURS



A | B | C | D | E

## 4.B. L'INFIRMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

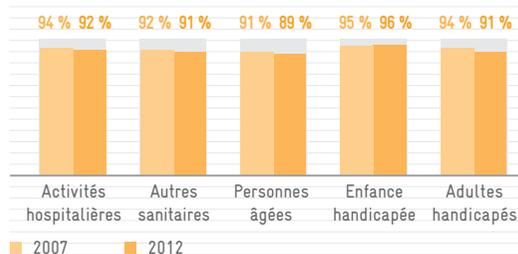
1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 3. TYPES DE CONTRATS

- ➔ **92 %** des infirmiers sont en CDI (Branche : 87 %)
- ➔ Près de **8 %** en CDD et **0,3 %** sous un autre type de contrat alternance, contrat aidé.

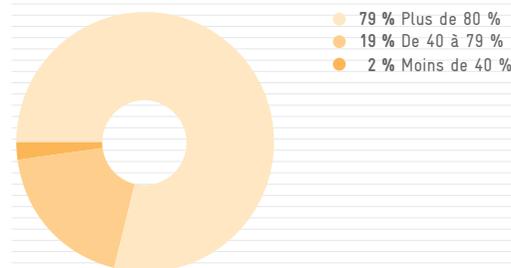
#### TAUX DE CDI PAR SECTEUR



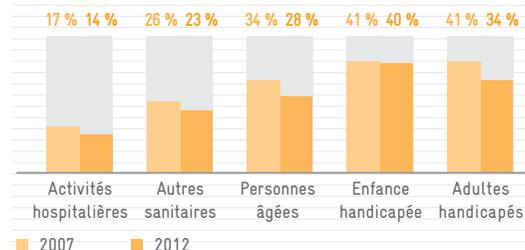
### 4. TEMPS DE TRAVAIL

- ➔ **79 %** des infirmiers sont employés à temps plein (Branche : 77 %)
- ➔ Depuis 2007, les taux de contrats à temps partiel ont régressé dans tous les secteurs d'activité à l'exception du secteur social et de l'aide à la famille.

#### RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DURÉE DE TRAVAIL



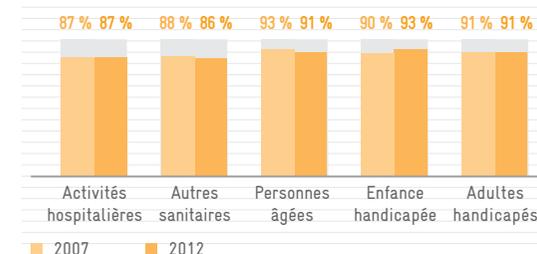
#### TAUX DE CONTRATS À TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR



### 5. FÉMINISATION

- ➔ **89 %** des infirmiers sont des femmes (Branche : 75 %)
- ➔ Le taux de féminisation est plus faible dans le secteur sanitaire. À l'inverse, il culmine dans le champ de l'accompagnement de l'enfance handicapée (93 %).

#### TAUX DE FÉMINISATION PAR SECTEUR





A | B | C | D | E

## 4.D. L'INFIRMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 7. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

➔ 29 % des établissements employant des infirmiers déclarent connaître des difficultés pour en recruter, les obligeant à modifier l'organisation du travail.

➔ Ces difficultés sont particulièrement élevées là où la demande en infirmiers l'est également, à savoir au sein des établissements hospitaliers. À noter par ailleurs de fortes difficultés au sein des maisons de retraite.

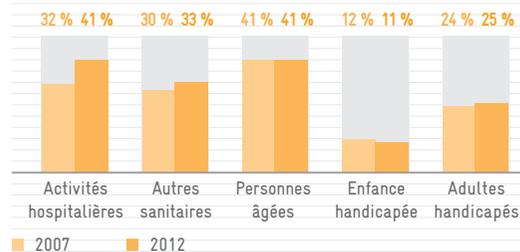
➔ 1/3 l'attribuent au déficit d'attractivité de l'établissement (public, horaires, salaire), et 2/3 au manque de professionnels qualifiés au niveau local.

➔ 59 % des établissements ont recours à l'intérim pour pallier cette difficulté

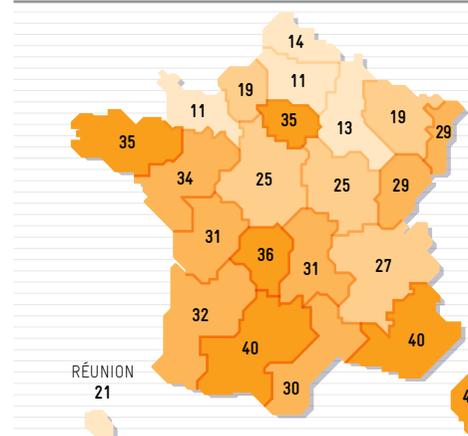
➔ C'est dans la moitié Sud de la France et sur la façade atlantique que cette tension est la plus criante. Elle concerne 40 % des établissements de PACA et Corse et de Midi-Pyrénées, 36 % des établissements auvergnats et bretons. Concernant cette dernière région, le contraste avec son voisin bas-normand (11 %) est saisissant.

➔ Dans la moitié Nord/Est, seule l'Île-de-France présente des taux inquiétants, tandis que la situation de certaines régions l'entourant comme la Picardie ou Champagne-Ardenne est détendue.

#### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



#### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION



■ De 35 % à 40 %  
 ■ De 29 % à 34 %  
 ■ De 19 % à 28 %  
 ■ De 11 % à 18 %  
 Moyenne nationale : 29 %

## 4.E. L'INFIRMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT : ENJEUX ET PERSPECTIVES

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

#### 1. DES ENJEUX DE METIER

##### ➔ Vers de nouveaux rôles élargis ?

Face aux évolutions du secteur sanitaire – diminution du nombre de médecins, offre de soins hétérogène, augmentation des besoins, demande sociale en soins – le rôle de l'infirmier est amené à s'adapter. Ces transformations sont d'ores et déjà visibles par le développement des protocoles de coopération permettant des **pratiques avancées**, c'est-à-dire le fait de pratiquer, dans un cadre dérogoaire et après avoir reçu une formation ad hoc, des actes relevant de la compétence du médecin.

La montée en charge des infirmiers paraît donc aujourd'hui inéluctable, dans un environnement où la coopération et les interactions entre professionnels de santé se multiplient. Elle pourrait se traduire par une « graduation » du métier d'infirmier avec plusieurs niveaux de compétences.

##### ➔ Des enjeux d'attractivité ciblés

Les difficultés de recrutement qui touchent les professions du soin et particulièrement les infirmiers, découlent en partie de l'attractivité du statut libéral et de la concurrence avec les établissements publics et commerciaux. Au sein de la Branche, les établissements pour personnes âgées sont également confrontés à un déficit d'attractivité.

#### 2. DES PROFILS EN EVOLUTION

##### ➔ Un métier de « jeunes », une légère masculinisation.

- 76 % des étudiants préparant le DEI ont moins de 26 ans.
- 17 % sont des hommes

##### ➔ Diminution des origines sociales populaires :

- Désormais, moins d'un étudiant sur deux est d'origine sociale employée ou ouvrière, tandis que la part des enfants de cadres a progressé de 5 points en 5 ans.

➔ **Les niveaux IV** constituent toujours le gros des troupes : 82 % des étudiants. Sa part a légèrement diminué au profit des niveaux III mais aussi des niveaux V, qui constituent désormais 5 % d'une promotion.

#### 3. DES ENJEUX DE FORMATION

##### ➔ Une réforme de poids

La réforme du diplôme d'état d'infirmier est allée de pair avec l'universitarisation des études, qui a permis la reconnaissance du diplôme au niveau licence. Plusieurs questions demeurent en suspens : quels profils et quelles compétences vont avoir les nouveaux diplômés ? Quelles seront les perspectives d'évolution en matière de formation et de métier correspondant à l'accès au niveau master et doctorat ? Est-ce l'officialisation de la recherche en soins infirmiers ou la reconnaissance d'autres spécialisations, ouvrant une voie inédite à de nombreux infirmiers ?

##### ➔ Des quotas de diplômés non atteints

Au niveau national, et de façon encore plus marquée dans certaines régions, le taux de remplissage des promotions est inférieur aux quotas proposés. Signe d'une moindre attractivité du métier d'infirmier ? Par ailleurs, les organismes de formations font état d'un fort taux d'abandon en cours de formation, et d'un niveau général (pré-requis) des étudiants souvent insuffisant. Un constat qui questionne sur l'orientation des étudiants et de la représentation qu'ils se font du métier d'infirmier.

#### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

A | B | C | D | E | F

# 5.A. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier

## 5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

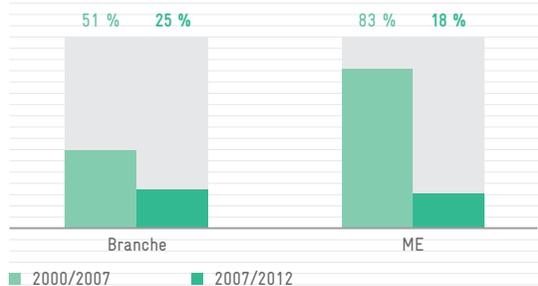
### 1. LES EFFECTIFS

- ➔ **28 000** salariés
- ➔ **4,0%** des emplois de la Branche contre 4,2% en 2007, septième emploi de la Branche.
- ➔ **+ 18%** : croissance depuis 2007, + 116% depuis 2000.

#### ÉVOLUTION 2000-2012 DES EFFECTIFS



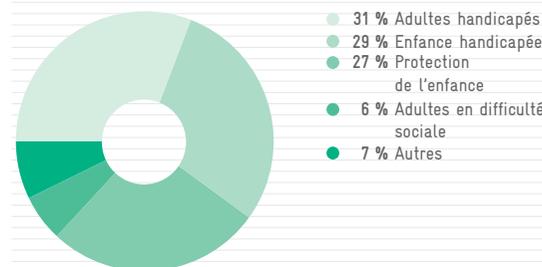
#### ÉVOLUTION DU TAUX DE CROISSANCE DES EFFECTIFS



### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

- ➔ Présents dans 6 067 établissements soit **30%** du total.
- ➔ **2<sup>e</sup> emploi** du secteur de l'accompagnement des personnes handicapées : 60% des moniteurs éducateurs exercent auprès de ce public.

#### RÉPARTITION DES EFFECTIFS

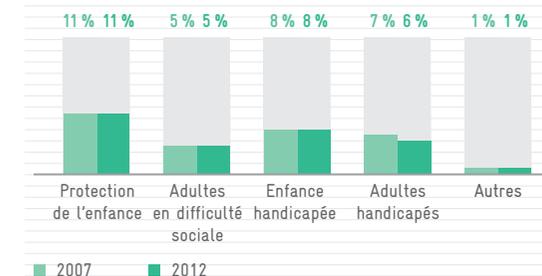


- ➔ Présents dans 57% des établissements de la protection de l'enfance, 48% des établissements du secteur des personnes handicapées, 34% des établissements accueillant des adultes en difficulté sociale.

- ➔ Les établissements embauchant des moniteurs-éducateurs en emploi en moyenne 5.

- ➔ Depuis 2007, la part des moniteurs-éducateurs au sein des équipes éducatives a surtout progressé dans certains établissements de protection de l'enfance. C'est notamment le cas en maison d'enfants à caractère social. À noter que dans ces structures, la part des éducateurs spécialisés est stable, la progression des moniteurs-éducateurs semble s'être faite au détriment d'autres métiers éducatifs (éducateurs sportifs, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs techniques...)

#### POIDS DES MONITEURS-ÉDUCATEURS DANS LES EFFECTIFS DES SECTEURS



A | B | C | D | E | F

# 5.B. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier

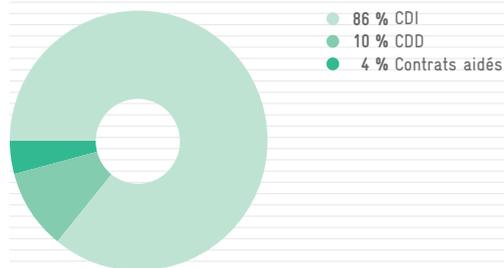
## 5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

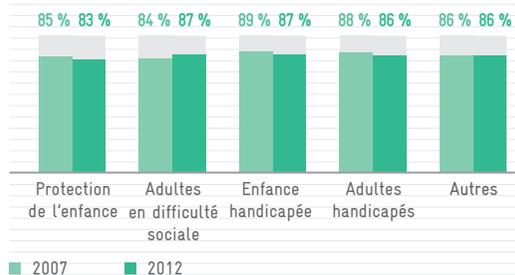
### 3. TYPES DE CONTRATS

- ➔ **86 %** des moniteurs-éducateurs sont en CDI (Branche : 87 %).
- ➔ **10 %** en CDD, **4 %** sous un autre type de contrat de travail (de professionnalisation, contrat aidé).
- ➔ Le taux de CDI a progressé dans le champ des adultes en difficulté sociale, il a plutôt diminué dans les autres secteurs.

#### RÉPARTITION DES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS



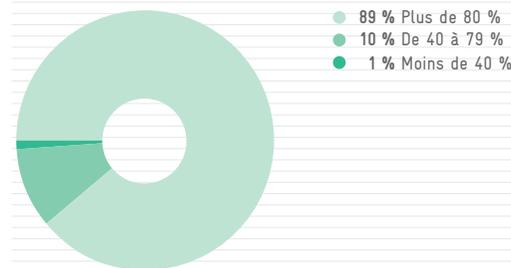
#### TAUX DE CDI PAR SECTEUR



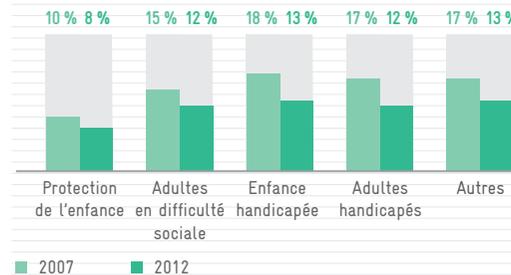
### 4. TEMPS DE TRAVAIL

- ➔ **89 %** des moniteurs-éducateurs sont employés à temps plein (Branche : 77 %).
- ➔ **10 %** de 40 à 79 %, 1 % à moins de 40 %
- ➔ En 2007, le taux de contrat à temps plein était de 84,5 %. Tous les secteurs sont concernés par la consolidation des postes.

#### RÉPARTITION DES CONTRATS PAR DURÉE DE TRAVAIL



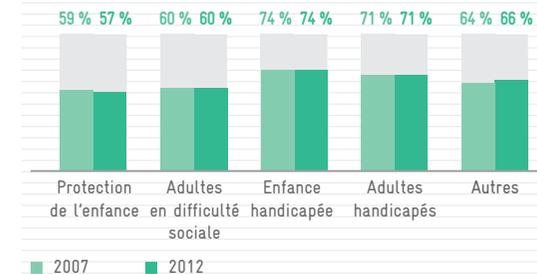
#### TAUX DE CONTRATS À TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR



### 5. FÉMINISATION

- ➔ **67 %** des moniteurs-éducateurs sont des femmes (Branche : 75 %).
- ➔ Ce taux a diminué d'un point depuis 2007 faisant de l'emploi de moniteur-éducateur une exception.
- ➔ Le poids des hommes est encore plus marqué dans le champ social, ils sont :
  - 43 % en protection de l'enfance
  - 40 % dans les établissements accompagnant les adultes et familles en difficulté sociale.

#### TAUX DE FÉMINISATION PAR SECTEUR



## 5.C. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 6. PYRAMIDE DES AGES

➔ **49 %** des moniteurs-éducateurs ont entre 30 ans et 44 ans, 2/3 ont moins de 45 ans.

➔ La part **des 55 ans et plus est de 11 %**. Elle a certes progressé depuis 2007 (+ 3 points) mais se situe en dessous du niveau atteint par l'ensemble des emplois de la Branche (18 %) ou celui des éducateurs spécialisés (14 %).

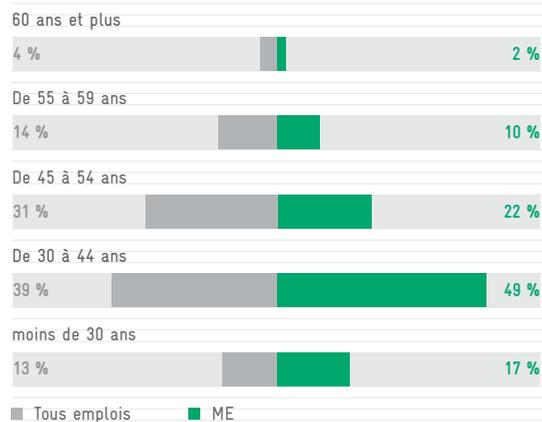
➔ Cette part est encore plus faible dans le champ de la protection de la protection de l'enfance : seuls 7 % des ME sont âgés de 55 ans et plus.

➔ Concernant le vieillissement de l'effectif, en cinq ans, les régions ont connu des dynamiques peu comparables.

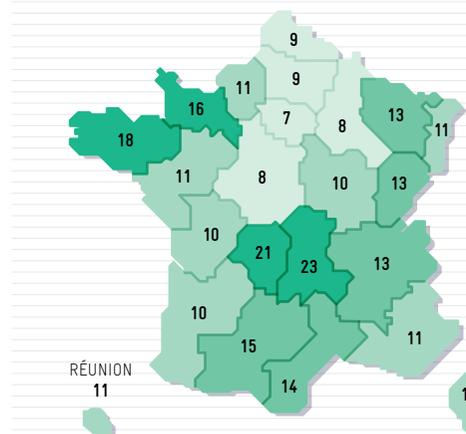
➔ Dans les régions de la façade Atlantique, en région Centre ou Champagne-Ardenne, le taux de 55 ans et plus est resté stable ; il a progressé modérément dans la moitié Est (+ 1,5 points en PACA et Corse ou + 5,5 points en Rhône-Alpes et Franche-Comté)

➔ À l'inverse, il s'est envolé dans certaines régions comme en Limousin (+ 14 points), ou en Auvergne (+ 11 points).

#### PYRAMIDE DES ÂGES



#### PART DES SALARIÉS ÂGÉS DE 55 ANS ET PLUS SELON LES RÉGIONS



- De 16 % à 23 %
- De 13 % à 15 %
- De 10 % à 12 %
- De 7 % à 9 %

Moyenne nationale : 11 %

# 5.D. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier

## 5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

## 7. BESOINS DE QUALIFICATION

➔ 3 % des moniteurs-éducateurs en CDI n'ont pas le diplôme requis pour l'emploi qu'ils occupent, soit 1000 salariés.

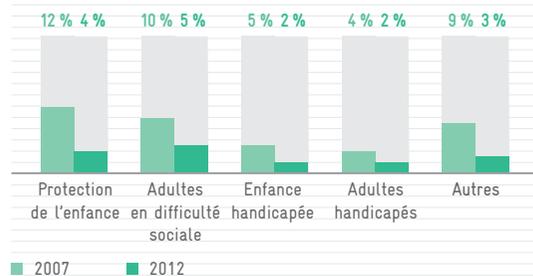
➔ Ce taux de besoin de qualification est en baisse par rapport à 2007 (6,7 %).

➔ Tous les secteurs d'activité ont bénéficié de cet effort de qualification. C'est dans le secteur de la protection de l'enfance que la baisse de cette tension est la plus nette.

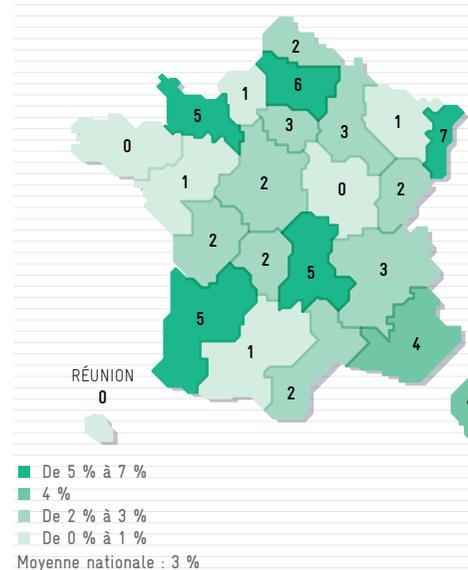
➔ En 2007, c'est en Ile-de-France et dans les régions limitrophes que se concentraient les besoins de qualification, ils ont été en grande partie résorbés : de 17,5 % à 3 % en Ile-de-France, de 9,5 % à 3 % en Champagne-Ardenne...

➔ Les régions actuellement les plus concernées n'ont pas connu de dégradation entre 2007 et 2012 ; la situation est soit stable (Alsace, Auvergne, Aquitaine), soit elle s'est légèrement améliorée (Picardie, Basse-Normandie).

### BESOINS DE QUALIFICATION (CDI) PAR RÉGION



### BESOINS DE QUALIFICATION (CDI)



# 5.E. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier

## 5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

### 8. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

➔ **3 %**, soit 193 établissements employant des moniteurs-éducateurs déclarent connaître des difficultés de recrutement sur cet emploi les obligeant à modifier l'organisation du travail (4% en 2007).

➔ Tous les secteurs d'activité ont connu une baisse de cette tension, à l'exception de celui des adultes et familles en difficulté sociale mais il ne représente qu'un faible nombre d'établissements.

➔ 60 % des établissements confrontés à ce problème considèrent qu'il est dû à un déficit local de professionnels qualifiés. 40 % l'attribuent au déficit d'attractivité de l'établissement (public, horaires, salaire).

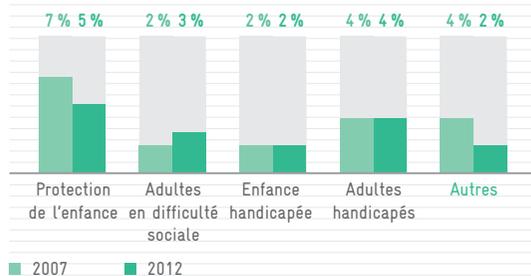
➔ 18 % des établissements ont recours à l'intérim pour pallier cette difficulté.

➔ Comme en 2007, les difficultés de recrutement sont plus marquées à l'Est de la France.

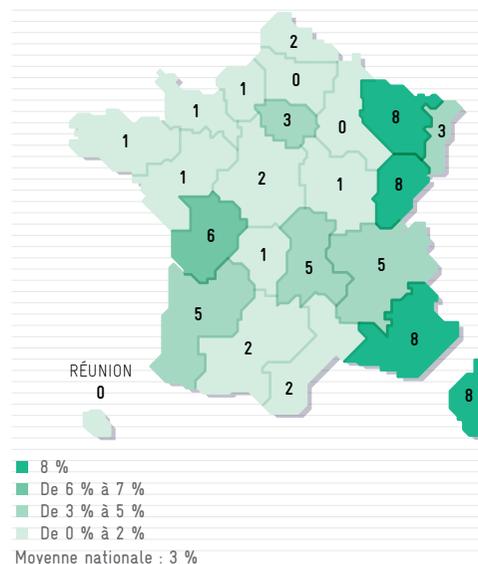
➔ Dans la moitié Ouest, les régions Poitou-Charentes et Aquitaine se démarquent par une progression de cette tension. On dénombre respectivement 6 % et 5 % d'établissements déclarant connaître des difficultés de recrutement contre 3 % et 2 % en 2007.

➔ À l'inverse, en Auvergne ou en Champagne-Ardenne, la baisse de cette tension est importante: de 10 % à 5 % pour la première et de 7 % à 0 % pour la seconde.

TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR



TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR RÉGION



## 5.F. LE MONITEUR-ÉDUCATEUR : ENJEUX ET PERSPECTIVES

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier

### 5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

#### 1. DES ENJEUX DE METIER

##### ➤ Coup de frein sur la croissance des emplois

– Après avoir plus que doublé entre 2000 et 2007, l'effectif des moniteurs éducateurs n'a progressé que de 18 % sur la seconde période.

##### ➤ Une place qui reste à définir

– La part des moniteurs-éducateurs a progressé dans certains établissements de protection de l'enfance.  
– Toutefois, dans ce secteur comme dans celui des personnes handicapées, la part de cet emploi dans les équipes est très variable d'une région à l'autre, signe d'un positionnement « métier » qui reste sujet à interprétation.

##### ➤ De faibles enjeux d'attractivité

– Les difficultés de recrutement sont faibles, légèrement plus marquées dans le secteur social

##### ➤ Une porte d'entrée dans le secteur ?

– 17 % des moniteurs-éducateurs ont moins de 30 ans, un sur deux a entre 30 et 45 ans.

#### 2. DES PROFILS EN EVOLUTION

##### ➤ L'emploi le plus masculin de la filière éducative avec 33 % d'hommes

##### ➤ Un rajeunissement qui se poursuit

– 59 % des étudiants moniteurs-éducateurs en formation ont moins de 26 ans, 8 % plus de 40 ans.

##### ➤ Progression des origines sociales populaires...

– 55 % des étudiants sont d'origine sociale employée ou ouvrière. Ils étaient 47 % il y a 5 ans, la part des professions intermédiaires s'est rétrécie.

##### ➤ ...associée à une progression du niveau d'étude

– 65 % des étudiants avaient avant leur formation un diplôme de niveau IV.  
– En cinq ans, l'augmentation des niveaux III et plus est sensible (18 %, + 4 points), tout comme l'est la baisse des niveaux V (17 %).  
– Un effet du durcissement des sélections pour le DEES ?

#### 3. DES ENJEUX DE FORMATION

##### ➤ Les besoins de qualification sont faibles et en baisse

– 3 % des moniteurs-éducateurs en emploi auraient un besoin de qualification (7 % en 2007)  
– Cette tension est plus marquée dans le champ des adultes en difficulté sociale

##### ➤ Léger fléchissement de la participation de la Branche à la formation

– 513 DEME financés en 2011 (hors VAE), soit une très légère baisse en cinq ans (–1 %)  
– La participation de la Branche à la formation a également légèrement diminué avec 16 % des étudiants (contre 18 % en 2006)

##### ➤ Une dynamique de formation ralentie

– En 5 ans, le nombre de DEME délivrés en France a augmenté de 16 % (3 011 dip.).  
– 14 % de ces diplômes ont été obtenus par la VAE

##### ➤ Peu d'évolutions en cinq ans

– Comme en 2006, 26 % des étudiants ME sont salariés. Alors que la baisse de la part des salariés du secteur est significative pour les ES et les AMP, elle est faible pour l'emploi de ME. Quant aux demandeurs d'emploi, ils représentent 35 % des effectifs en formation (contre 31 % en 2006).

#### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS INDEX

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> [Index](#)

1. Agent d'accueil

2. Agent administratif

3. Agent des services généraux

4. Agent des services hôteliers

5. Agent de soins

6. Assistant de service social

7. Assistant familial

8. Auxiliaire de puériculture

9. Auxiliaire de vie

10. Chargé d'insertion

11. Chef de service éducatif

12. Conseiller en économie sociale et familiale

13. Directeur d'établissement

14. Éducateur de jeunes enfants

15. Éducateur technique spécialisé

16. Enseignant

17. Ergothérapeute

18. Formateur

19. Infirmiers spécialisés

20. Maîtresse de maison

21. Mandataire judiciaire

22. Manipulateur en radiologie

23. Masseur kinésithérapeute

24. Médecin généraliste

25. Médecins spécialistes

26. Médecin psychiatre

27. Moniteur d'atelier

28. Orthophoniste

29. Psychomotricien

30. Psychologue

31. Sage-femme

32. Secrétaire

33. Secrétaire médical

34. Surveillant de nuit qualifié

35. Technicien de l'intervention sociale et familiale

36. Technicien/Coordonnateur des services hôteliers et généraux

# 1. AGENT D'ACCUEIL

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

⇒ **8 600** agents d'accueil

5 750 en 2007 : **+ 50 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Pers. âgées	Pers. handicapées	Social	Aide famille et Autres
Répartition	35 %	14 %	15 %	17 %	19 %
Poids dans le secteur	1,9 %	1 %	0,5 %	1,4 %	3 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Médico-social	Social	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	85 %	76 %	68 %	78 %	87 %
Temps partiel	23 %	40 %	29 %	30 %	23 %
Féminisation	87 %	91 %	73 %	85 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Agent d'accueil	11 %	36 %	32 %	16 %	5 %	47 %	53 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

## 2. AGENT ADMINISTRATIF

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

⇒ **24 200** agents administratifs

24 100 en 2007 : **+ 0.4 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social	Aide famille/ OF/Sièges
Répartition	23 %	10 %	30 %	12 %	25 %
Poids dans le secteur	3,6 %	1,9 %	2,7 %	3 %	10,4 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Médico-social	Social	Aide famille/ OF/Sièges	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	88 %	91 %	89 %	89 %	<b>90 %</b>	87 %
Temps partiel	16 %	<b>35 %</b>	26 %	14 %	<b>25 %</b>	23 %
Féminisation	87 %	90 %	89 %	86 %	<b>88 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Agent administratif	11 %	42 %	31 %	13 %	3 %	<b>53 %</b>	<b>47 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

#### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

#### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 3. AGENT DES SERVICES GÉNÉRAUX

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **31 100** agents des services généraux, maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille/ OF/Sièges
Répartition	15 %	11 %	47 %	11 %	12 %	4 %
Poids dans le secteur	2,9 %	2,8 %	5,5 %	4,9 %	11,8 %	2,5 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille/ OF/Sièges	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	83 %	84 %	82 %	83 %	40 %	74 %	79 %	87 %
Temps partiel	14 %	21 %	28 %	30 %	26 %	34 %	25 %	23 %
Féminisation	81 %	89 %	80 %	77 %	65 %	47 %	82 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Agent des services généraux	6 %	29 %	41 %	20 %	5 %	35 %	65 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

## 4. AGENT DES SERVICES HÔTELIERS

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **67 400** agents des services hôteliers : personnel de cuisine, entretien, lingère

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Autres
Répartition	18 %	39 %	12 %	18 %	11 %	2 %
Poids dans le secteur	7,9 %	21,9 %	7,4 %	7,6 %	6,5 %	3,7 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	83 %	91 %	90 %	83 %	63 %	82 %	79 %	87 %
Temps partiel	22 %	28 %	36 %	32 %	38 %	38 %	30 %	23 %
Féminisation	81 %	89 %	80 %	77 %	65 %	78 %	82 %	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Agent des services hôteliers	8 %	32 %	39 %	17 %	4 %	40 %	60 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 5. AGENT DE SOINS

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **24 600** agents de soins

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Médecine Chirurgie Obstétrique	Autres sanitaires	Personnes âgées	Personnes handicapées	Autres
Répartition	9 %	12 %	59 %	11 %	9 %
Poids dans le secteur	4 %	4,4 %	12,1 %	1,0 %	0,3 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	MCO	Autres sanitaires	Personnes âgées	Personnes handicapées	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	82 %	81 %	69 %	59 %	71 %	87 %
Temps partiel	10 %	15 %	28 %	25 %	23 %	23 %
Féminisation	62 %	77 %	96 %	86 %	88 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Agent de soins	16 %	35 %	33 %	13 %	3 %	52 %	48 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 6. ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **8 450** assistants de service social

6 440 en 2007 : **+ 31 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres
Répartition	20 %	<b>35 %</b>	14 %	18 %	8 %	5 %
Poids dans le secteur	1,1 %	1,1 %	1,8 %	<b>4,7 %</b>	2,2 %	0,3 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	92 %	96 %	92 %	<b>81 %</b>	90 %	<b>91 %</b>	87 %
Temps partiel	33 %	<b>58 %</b>	14 %	9 %	13 %	<b>34 %</b>	23 %
Féminisation	92 %	96 %	90 %	84 %	91 %	<b>92 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
ASS	20 %	43 %	22 %	11 %	3 %	<b>63 %</b>	<b>37 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## 5. TAUX D'ÉTABLISSEMENT AVEC DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Sanitaire	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs
Assistant service social	0,6 %	1,6 %	0,6 %	1 %	5 %	1,6 %

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 7. ASSISTANT FAMILIAL

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **7 700** assistants familiaux

8 400 en 2007 : **- 8 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Pers. handicapées	Protection enfance	Aide famille	Autres
Répartition	15 %	<b>71 %</b>	6 %	8 %
Poids dans le secteur	0,4 %	<b>8,2 %</b>	1,6 %	0,2 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Personnes handicapées	Protection enfance	Aide famille	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	96 %	96 %	97 %	94 %	<b>96 %</b>	87 %
Temps partiel	8 %	3 %	11 %	10 %	<b>5 %</b>	23 %
Féminisation	92 %	93 %	98 %	92 %	<b>93 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Assistant familial	2 %	21 %	40 %	24 %	14 %	<b>23 %</b>	<b>77 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

# 8. AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 000** auxiliaires de puériculture

4 500 en 2007 : **+ 11 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	MCO	Autres sanitaires	Pers. handicapées	Protection enfance	Aide famille	Autres
Répartition	21 %	16 %	10 %	10 %	38 %	5 %
Poids dans le secteur	2 %	0,8 %	0,2 %	0,8 %	6,6 %	0,1 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Médecine-Chirurgie- Obstétrique	Autres sanitaires	Personnes handicapées	Protection enfance	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	92 %	95 %	93 %	91 %	92 %	87 %
Temps partiel	18 %	13 %	14 %	11 %	13 %	14 %	23 %
Féminisation	99 %	98 %	98 %	100 %	99 %	99 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Auxiliaire de puériculture	20 %	35 %	27 %	15 %	2 %	55 %	45 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

## 5. TAUX D'ÉTABLISSEMENT AVEC DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Médecine-Chirurgie- Obstétrique	Autres sanitaires	Personnes handicapées	Protection enfance	Aide famille	Tous secteurs
Auxiliaire de puériculture	2,9 %	1,4 %	0,0 %	15,8 %	26,5 %	16 %

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 9. AUXILIAIRE DE VIE / AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **7 400** auxiliaires de vie / auxiliaires de vie sociale 6 800 en 2007 : **+ 9 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Pers. âgées	Pers. handicapées	Social	Autres
Répartition	7 %	71 %	14 %	5 %	3 %
Poids dans le secteur	0,3 %	4,4 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	94 %	84 %	66 %	57 %	55 %	80 %	87 %
Temps partiel	75 %	48 %	36 %	12 %	45 %	48 %	23 %
Féminisation	98 %	97 %	89 %	90 %	96 %	96 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Auxiliaire de vie	14 %	32 %	35 %	14 %	5 %	46 %	54 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

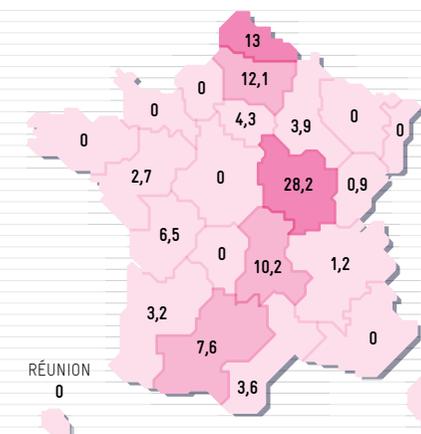
## 5. PART DES SALARIÉS EN CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social	Autres	Tous secteurs
Auxiliaire de vie	0,4 %	3,6 %	9,6 %	4,5 %	2 %	4 %

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

## TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION



■ De 13 % à 28,2 %  
 ■ De 7,6 % à 13 %  
 ■ De 0 % à 7,6 %

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 10. CHARGÉ D'INSERTION

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

⇒ **2 200** chargés d'insertion

1 560 en 2007 : **+ 41 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Pers. handicapées	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres
Répartition	38 %	40 %	7 %	15 %
Poids dans le secteur	0,3 %	2,7 %	0,6 %	0,1 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Personnes handicapées	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	87 %	64 %	87 %	87 %	78 %	87 %
Temps partiel	11 %	11 %	19 %	17 %	13 %	23 %
Féminisation	73 %	57 %	75 %	76 %	67 %	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Chargé d'insertion	10 %	51 %	28 %	8 %	2 %	61 %	39 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 11. CHEF DE SERVICE ÉDUCATIF

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **10 400** chefs de service éducatif

7 930 en 2007 : **+ 31 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Autres
Répartition	21 %	<b>28 %</b>	25 %	10 %	16 %
Poids dans le secteur	2,1 %	1,8 %	<b>3,9 %</b>	3,3 %	0,5 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	99 %	98 %	98 %	98 %	<b>98 %</b>	87 %
Temps partiel	10 %	14 %	5 %	7 %	<b>9 %</b>	23 %
Féminisation	58 %	60 %	<b>48 %</b>	59 %	<b>57 %</b>	75 %

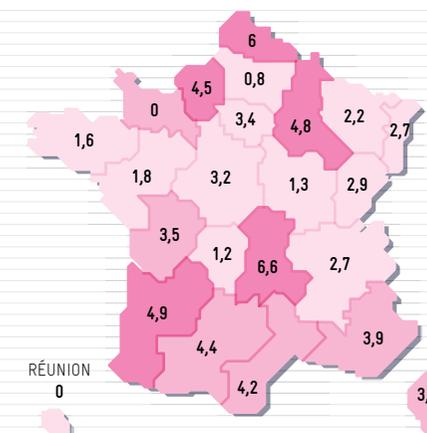
## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Chef de service	2 %	39 %	37 %	18 %	4 %	<b>41 %</b>	<b>59 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

## TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION



■ De 4,5 % à 6,6 %  
 ■ De 3,5 % à 4,5 %  
 ■ De 0 % à 3,5 %

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 12. CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **4 300** conseillers en économie sociale et familiale

2 760 en 2007 : **+ 56 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres
Répartition	10 %	25 %	8 %	<b>33 %</b>	12 %	12 %
Poids dans le secteur	0,4 %	0,7 %	0,5 %	<b>4,3 %</b>	0,8 %	0,2 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	92 %	96 %	92 %	<b>81 %</b>	90 %	<b>91 %</b>	87 %
Temps partiel	33 %	<b>58 %</b>	14 %	9 %	13 %	<b>34 %</b>	23 %
Féminisation	92 %	96 %	90 %	84 %	91 %	<b>92 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
CESF	33 %	51 %	13 %	3 %	1 %	<b>84 %</b>	<b>16 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## 5. TAUX D'ÉTABLISSEMENTS AVEC DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Sanitaire	Personnes handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous emplois
CESF	1 %	1 %	4,9 %	0,9 %	5,4 %	<b>1,6 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 13. DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

⇒ **11 600** directeurs d'établissement de pôle

10 650 en 2007 : **+ 9 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes Handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté	Aide famille	Autres
Répartition	8 %	11 %	<b>50 %</b>	13 %	7 %	5 %	6 %
Poids dans le secteur	0,6 %	1,1 %	2,2 %	2,2 %	<b>2,4 %</b>	1,8 %	2,6 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Personne Handicapées	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	99 %	99 %	99 %	99 %	94 %	98 %	<b>99 %</b>	87 %
Temps partiel	13 %	11 %	<b>25 %</b>	11 %	8 %	12 %	<b>18 %</b>	23 %
Féminisation	49 %	<b>67 %</b>	40 %	<b>35 %</b>	48 %	74 %	<b>46 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Directeur	1 %	24 %	40 %	26 %	9 %	<b>25 %</b>	<b>75 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 14. ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **3 300** éducateurs de jeunes enfants

3 250 en 2007 : **+ 2 %**

### POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Déficience mentale et polyhandicapés	Autre ETS enfance handicapée	Service à domicile & ambulatoire	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres
Répartition	17 %	5 %	9 %	24 %	6 %	26 %	13 %
Poids dans le secteur	1,0 %	0,6 %	1,5 %	1,2 %	0,6 %	2,9 %	0,1 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Déficience mentale et polyhand.	Autre ETS enfance handicapée	Service à domicile & ambulatoire	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	94 %	99 %	96 %	92 %	91 %	90 %	<b>93 %</b>	87 %
Temps partiel	12 %	13 %	<b>21 %</b>	8 %	12 %	9 %	<b>15 %</b>	23 %
Féminisation	93 %	95 %	93 %	87 %	88 %	96 %	<b>91 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
EJE	19 %	47 %	23 %	8 %	2 %	<b>67 %</b>	<b>33 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

# 15. ÉDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **3 850** éducateurs techniques spécialisés 3 800 en 2007 : **+ 1 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Adultes handicapés	Enfance handicapée	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Autres
Répartition	49 %	32 %	9 %	4 %	6 %
Poids dans le secteur	0,8 %	1,8 %	0,5 %	0,5 %	0,1 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Adultes handicapés	Enfance handicapée	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	96 %	98 %	97 %	93 %	<b>97 %</b>	87 %
Temps partiel	4 %	7 %	7 %	7 %	<b>7 %</b>	23 %
Féminisation	34 %	29 %	14 %	43 %	<b>30 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
ETS	3 %	31 %	42 %	21 %	3 %	<b>33 %</b>	<b>67 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 16. ENSEIGNANT

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 300** enseignants et enseignants spécialisés

4 400 en 2007 : **+ 20 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Institut médico-éducatif	Autres enfance handicapée	Protection enfance	Adultes handicapés	ETS formation	Autres
Répartition	27 %	34 %	7 %	6 %	14 %	12 %
Poids dans le secteur	2,5 %	3,7 %	0,6 %	0,2 %	7,5 %	0,2 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	IME	Autres enfance handicapée	Protection enfance	Adultes handicapés	ETS formation	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	83 %	88 %	94 %	81 %	25 %	<b>75 %</b>	87 %
Temps partiel	28 %	25 %	26 %	27 %	18 %	<b>27 %</b>	23 %
Féminisation	73 %	73 %	52 %	43 %	64 %	<b>66 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Enseignant	9 %	44 %	27 %	16 %	5 %	<b>52 %</b>	<b>48 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 17. ERGOTHÉRAPEUTE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **3 600** ergothérapeutes

2 800 en 2007 : **+ 29 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social et autres
Répartition	22 %	10 %	14 %	32 %	21 %	1 %
Poids dans le secteur	1,4 %	0,4 %	0,4 %	2,3 %	0,5 %	0,1 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	94 %	92 %	96 %	93 %	<b>94 %</b>	87 %
Temps partiel	20 %	20 %	<b>56 %</b>	48 %	52 %	<b>40 %</b>	23 %
Féminisation	88 %	85 %	89 %	91 %	88 %	<b>89 %</b>	75 %

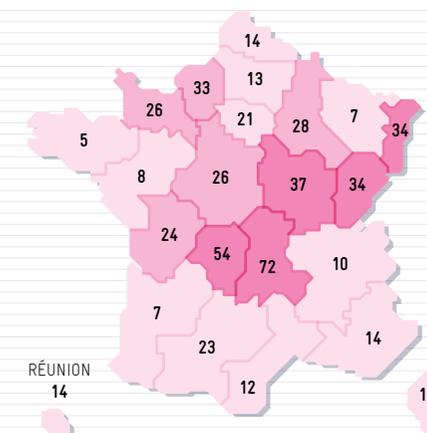
### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Ergothérapeute	31 %	46 %	15 %	7 %	2 %	<b>76 %</b>	<b>24 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

## TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 34 % à 72 % des établissements  
 ■ De 24 % à 34 %  
 ■ De 5 % à 24 %

# 18. FORMATEUR

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **4 000** formateurs (dont travail social et IFSI)

4 000 en 2007 : effectif stable

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	ETS formation	Pers. handicapées	Sanitaire	Social	Autres
Répartition	65 %	15 %	8 %	8 %	4 %
Poids dans le secteur	2,5 %	0,2 %	0,2 %	0,3 %	0,1 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	ETS formation	Pers. handicapées	Sanitaire	Social	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	84 %	91 %	86 %	73 %	<b>83 %</b>	87 %
Temps partiel	21 %	24 %	24 %	29 %	<b>22 %</b>	23 %
Féminisation	75 %	<b>56 %</b>	72 %	64 %	<b>71 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Formateur	3 %	37 %	38 %	17 %	6 %	<b>39 %</b>	<b>61 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 19. INFIRMIER SPÉCIALISÉ EN ANESTHÉSIE ; BLOC OPÉRATOIRE ; PUÉRICULTURE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **2 450** infirmiers spécialisés

2 600 en 2007 : **-6 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour	Autres activités sanitaires	Médico-social	Social et autres
Répartition	64 %	18 %	3 %	10 %	5 %
Poids dans le secteur	3 %	0,8 %	0,2 %	0,1 %	0,1 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour	Autres activités sanitaires	Médico-social	Social et autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	95 %	70 %	96 %	99 %	<b>94 %</b>	87 %
Temps partiel	13 %	15 %	8 %	<b>35 %</b>	51 %	<b>17 %</b>	23 %
Féminisation	84 %	88 %	81 %	93 %	98 %	<b>86 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Infirmiers spé.	11 %	42 %	31 %	13 %	3 %	<b>53 %</b>	<b>47 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

en anesthésie sur <http://www.sante.gouv.fr>  
 en bloc opératoire sur <http://www.sante.gouv.fr>  
 en puériculture sur <http://www.sante.gouv.fr>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

# 20. MAÎTRESSE DE MAISON

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 500** maîtresses de maison

4 000 en 2007 : **+ 38 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Sanitaire et autres
Répartition	7 %	17 %	29 %	36 %	6 %	5 %
Poids dans le secteur	0,3 %	0,9 %	1,0 %	3,0 %	1,1 %	0,1 %

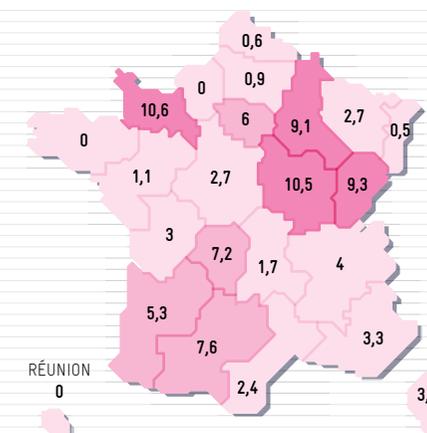
### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	87 %	94 %	92 %	95 %	84 %	<b>93 %</b>	87 %
Temps partiel	23 %	18 %	<b>28 %</b>	20 %	20 %	<b>22 %</b>	23 %
Féminisation	98 %	97 %	95 %	97 %	82 %	<b>96 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Maîtresse de maison	4 %	28 %	45 %	19 %	4 %	<b>32 %</b>	<b>68 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION



■ De 9,1 % à 10,6 %  
 ■ De 5,3 % à 9,1 %  
 ■ De 0 % à 5,3 %

# 21. MANDATAIRE JUDICIAIRE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 750** mandataires judiciaires 4 200 en 2007 : **+ 37 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Aide famille	Autres
Répartition	91 %	9 %
Poids dans le secteur	17,8 %	0,1 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Aide famille	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	91 %	<b>93 %</b>	87 %
Temps partiel	8 %	7 %	<b>8 %</b>	23 %
Féminisation	87 %	82 %	<b>86 %</b>	75 %

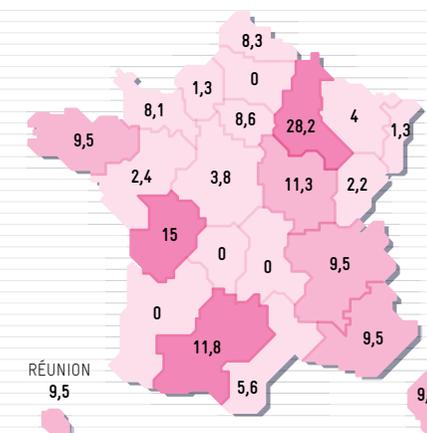
### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Mandataire	19 %	51 %	19 %	9 %	2 %	<b>70 %</b>	<b>30 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### 5. CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION

	Aide à la famille	Total
Mandataire judiciaire	6,7 %	6,8 %

### TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION



■ De 11,8 % à 28,2 %  
 ■ De 9,5 % à 11,8 %  
 ■ De 0 % à 9,5 %

# 22. MANIPULATEUR EN RADIOLOGIE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **2 300** manipulateurs en radiologie

1 900 en 2007 : **+ 21 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour (dont CLCC)	Autres
Répartition	36 %	60 %	4 %
Poids dans le secteur	2 %	3 %	0,01 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour (dont CLCC)	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	94 %	95 %	<b>95 %</b>	87 %
Temps partiel	9 %	12 %	<b>12 %</b>	23 %
Féminisation	71 %	77 %	<b>74 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Manipulateur	33 %	34 %	21 %	10 %	2 %	<b>67 %</b>	<b>33 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

# 23. MASSEUR KINÉSITHÉRAPEUTE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 000** masseurs kinésithérapeutes

4 800 en 2007 : **+ 4 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social et autres
Répartition	39 %	16 %	4 %	29 %	10 %	2 %
Poids dans le secteur	3,5 %	0,8 %	0,2 %	1,4 %	0,3 %	0,1 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	94 %	96 %	97 %	97 %	<b>95 %</b>	87 %
Temps partiel	17 %	28 %	<b>68 %</b>	53 %	57 %	<b>36 %</b>	23 %
Féminisation	69 %	60 %	<b>49 %</b>	76 %	61 %	<b>68 %</b>	75 %

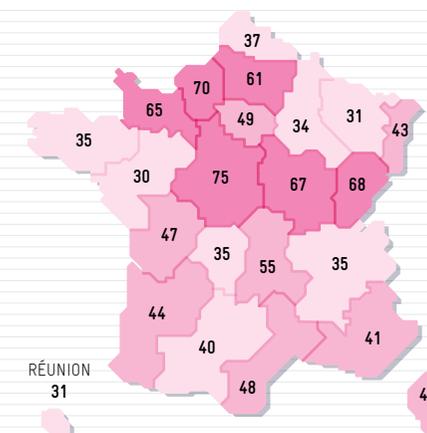
### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Kinésithérapeute	20 %	34 %	24 %	13 %	8 %	<b>54 %</b>	<b>46 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

## TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 61 % à 75 % des établissements  
 ■ De 41 % à 61 %  
 ■ De 30 % à 41 %

# 24. MÉDECIN GÉNÉRALISTE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **4 900** médecins généralistes

5 400 en 2007 : **- 9 %**

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour	Psychiatrie	Autres sanitaires	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social et autres
Répartition	21 %	12 %	3 %	18 %	8 %	16 %	15 %	7 %
Poids dans le secteur	2 %	1 %	1 %	<b>3 %</b>	0,3 %	0,7 %	0,5 %	0,2 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social et autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	<b>84 %</b>	97 %	98 %	96 %	<b>90 %</b>	87 %
Temps partiel	<b>64 %</b>	89 %	96 %	90 %	<b>79 %</b>	23 %
Féminisation	<b>53 %</b>	34 %	35 %	47 %	<b>45 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Médecin	1 %	21 %	33 %	22 %	23 %	<b>22 %</b>	<b>78 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique

2. L'aide soignant

3. L'éducateur spécialisé

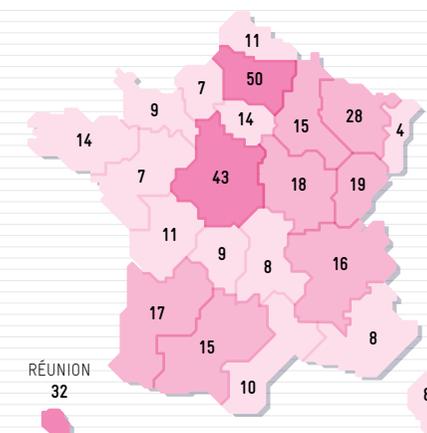
4. L'infirmier

5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 32 % à 50 % des établissements  
 ■ De 15 % à 32 %  
 ■ De 4 % à 15 %

# 25. MÉDECINS SPÉCIALISTES

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **8 850** médecins spécialistes

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social et autres
Répartition	28 %	35 %	15 %	3 %	17 %	2 %
Poids dans le secteur	5 %	6 %	3 %	0,2 %	0,6 %	0,1 %

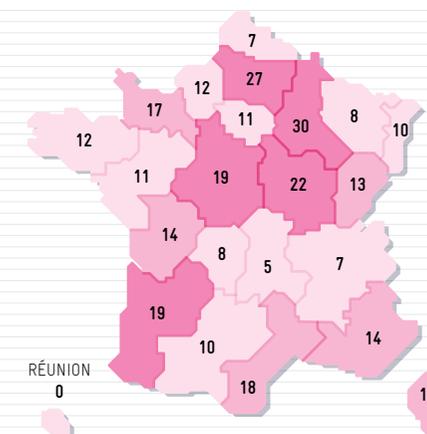
### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire court séjour	Sanitaire moyen séjour	Autres sanitaires	Personnes âgées	Personnes handicapées	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	85 %	83 %	93 %	96 %	98 %	88 %	87 %
Temps partiel	56 %	36 %	74 %	73 %	95 %	61 %	23 %
Féminisation	45 %	51 %	46 %	32 %	48 %	36 %	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Médecin spécialiste	1 %	27 %	33 %	20 %	20 %	27 %	73 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 19 % à 30 % des établissements  
 ■ De 13 % à 19 %  
 ■ De 0 % à 13 %

# 26. MÉDECIN PSYCHIATRE

## 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **4 900** médecins psychiatres

## 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Psychiatrie	Autres ETS sanitaires	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Personnes âgées	Autres
Répartition	13 %	16 %	<b>41 %</b>	21 %	6 %	2 %	1 %
Poids dans le secteur	<b>3 %</b>	0,6 %	1,9 %	0,6 %	0,3 %	0,1 %	0,2 %

## 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Psychiatrie	Autres ETS sanitaires	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	95 %	<b>89 %</b>	99 %	96 %	100 %	<b>97 %</b>	87 %
Temps partiel	<b>49 %</b>	96 %	69 %	98 %	97 %	<b>85 %</b>	23 %
Féminisation	<b>54 %</b>	46 %	48 %	35 %	36 %	<b>45 %</b>	75 %

## 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Psychiatre	1 %	17 %	27 %	25 %	31 %	<b>18 %</b>	<b>82 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

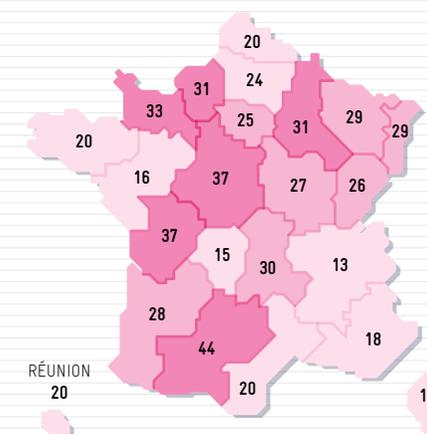
### LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

### LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 31 % à 44 % des établissements  
 ■ De 25 % à 31 %  
 ■ De 13 % à 25 %

# 27. MONITEUR D'ATELIER

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **14 700** moniteurs d'atelier

10 900 en 2007 : **+ 35 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	ESAT	Autres ETS pers. handicapées	Autres
Répartition	86 %	10 %	4 %
Poids dans le secteur	29 %	0,6 %	0,2 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	ESAT	Autres ETS pers. hand.	Autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	96 %	93 %	93 %	<b>95 %</b>	87 %
Temps partiel	5 %	10 %	3 %	<b>5 %</b>	23 %
Féminisation	34 %	41 %	28 %	<b>34 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Moniteur	5 %	37 %	40 %	16 %	2 %	<b>41 %</b>	<b>59 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

# 28. ORTHOPHONISTE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **4 700** orthophonistes

4 400 en 2007 : **+ 7 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	ETS enfance handicapée	Service à domicile & ambulatoire de l'enfance en difficulté	Adultes handicapés	Social et autres
Répartition	13 %	41 %	<b>39 %</b>	3 %	4 %
Poids dans le secteur	0,4 %	2 %	<b>9 %</b>	0,1 %	0,1 %

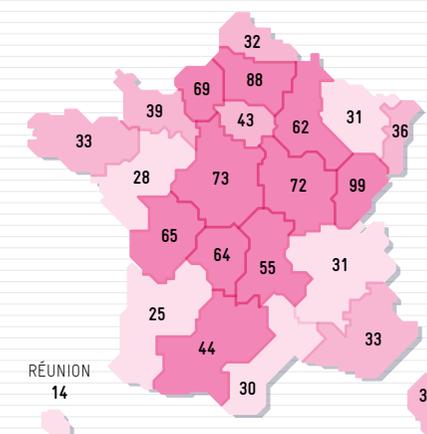
### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	ETS enfance handicapée	Domicile & ambulatoire	Adultes handicapés	Social et autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	95 %	97 %	98 %	99 %	97 %	<b>97 %</b>	87 %
Temps partiel	67 %	70 %	71 %	79 %	87 %	<b>71 %</b>	23 %
Féminisation	95 %	97 %	97 %	94 %	92 %	<b>96 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Orthophoniste	16 %	31 %	27 %	18 %	8 %	<b>47 %</b>	<b>53 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

### TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 44 % à 99 % des établissements  
 ■ De 32 % à 44 %  
 ■ De 14 % à 32 %

# 29. PSYCHOMOTRICIEN

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **6 022** psychomotriciens

4 920 en 2007 : **+ 22 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social et autres
Répartition	9 %	5 %	<b>70 %</b>	12 %	4 %
Poids dans le secteur	0,3 %	0,2 %	<b>4 %</b>	0,5 %	0,1 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	94 %	93 %	96 %	95 %	<b>96 %</b>	87 %
Temps partiel	56 %	69 %	62 %	<b>71 %</b>	<b>63 %</b>	23 %
Féminisation	88 %	93 %	90 %	91 %	<b>90 %</b>	75 %

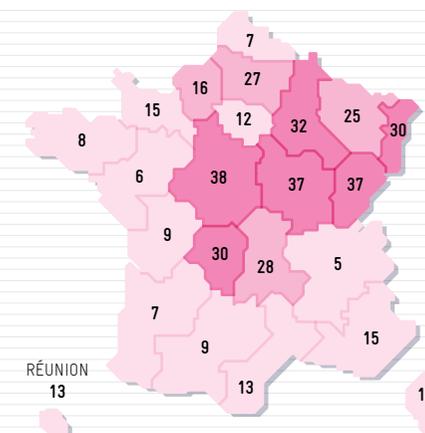
### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Psychomotricien	25 %	41 %	21 %	11 %	2 %	<b>66 %</b>	<b>34 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

## TAUX D'ÉTABLISSEMENTS RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



■ De 30 % à 38 % des établissements  
 ■ De 16 % à 30 %  
 ■ De 5 % à 16 %

# 30. PSYCHOLOGUE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **19 300** psychologues

14 600 en 2007 : **+ 32 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Autres
Répartition	19 %	8 %	<b>35 %</b>	17 %	16 %	5 %
Poids dans le secteur	2,4 %	1,3 %	<b>6 %</b>	2 %	3,1 %	1,7 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Social	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	92 %	100 %	95 %	96 %	95 %	<b>95 %</b>	87 %
Temps partiel	63 %	<b>84 %</b>	71 %	83 %	75 %	<b>74 %</b>	23 %
Féminisation	81 %	93 %	82 %	84 %	81 %	<b>83 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Psychologue	14 %	50 %	18 %	11 %	6 %	<b>64 %</b>	<b>36 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

# 31. SAGE-FEMME

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **1 150** sages-femmes

1 020 en 2007 : **+ 13 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Court séjour	Moyen séjour	Autres sanitaires
Répartition	87 %	3 %	10 %
Poids dans le secteur	1,9 %	0,1 %	0,4 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Court séjour	Moyen séjour	Autres sanitaires	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	91 %	68 %	67 %	88 %	87 %
Temps partiel	26 %	77 %	54 %	29 %	23 %
Féminisation	97 %	100 %	100 %	97 %	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Sage-femme	20 %	43 %	28 %	8 %	2 %	63 %	37 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.sante.gouv.fr>

# 32. SECRÉTAIRE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **17 100** secrétaires, secrétaires de direction, assistants de direction 17 000 en 2007 : **+ 1 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social	Aide famille	Autres/OF/Sièges
CDI	13 %	10 %	<b>32 %</b>	19 %	12 %	14 %
Temps partiel	1,4 %	1,5 %	2,0 %	3,3 %	7,0 %	<b>8,3 %</b>

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Personnes âgées	Personnes handicapées	Social	Aide famille	Autres/OF/Sièges	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	91 %	94 %	90 %	92 %	93 %	<b>92 %</b>	87 %
Temps partiel	16 %	24 %	30 %	23 %	17 %	20 %	<b>23 %</b>	23 %
Féminisation	98 %	98 %	99 %	98 %	98 %	97 %	<b>98 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Secrétaire	9 %	40 %	33 %	14 %	3 %	<b>49 %</b>	<b>51 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

# 33. SECRÉTAIRE MÉDICAL

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **8 300** secrétaires médicaux, secrétaires médico-sociaux, assistants médicaux 8 100 en 2007 : **+ 2 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Médecine Chirurgie Obstétrique	Moyen séjour et psychiatrie	Autres sanitaires	Médico-social	Social et autres
Répartition	31 %	34 %	15 %	14 %	6 %
Poids dans le secteur	5 %	4 %	4 %	0,3 %	0,3 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	MCO	Moyen séjour et psychiatrie	Autres sanitaires	Médico-social	Social et autres	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	93 %	93 %	91 %	94 %	93 %	<b>93 %</b>	87 %
Temps partiel	13 %	12 %	20 %	33 %	22 %	<b>17 %</b>	23 %
Féminisation	100 %	98 %	100 %	99 %	98 %	<b>99 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Secrétaire médical	15 %	41 %	30 %	12 %	2 %	<b>56 %</b>	<b>44 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

# 34. SURVEILLANT DE NUIT QUALIFIÉ

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **9 800** surveillants de nuit qualifiés

8 000 en 2007 : **+ 23 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Sanitaires et autres
Répartition	3 %	14 %	45 %	26 %	8 %	4 %
Poids dans le secteur	0,3 %	1,3 %	2,7 %	3,8 %	2,5 %	0,2 %

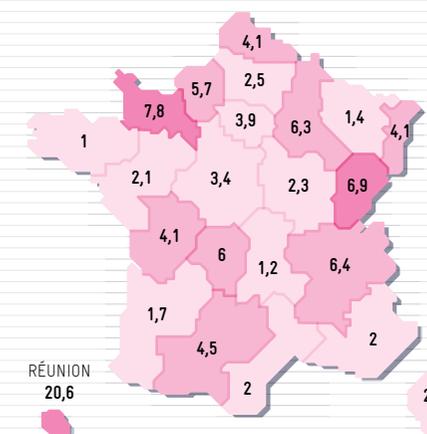
### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Adultes handicapés	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	84 %	94 %	90 %	91 %	80 %	89 %	87 %
Temps partiel	37 %	22 %	23 %	21 %	21 %	22 %	23 %
Féminisation	87 %	58 %	58 %	34 %	24 %	49 %	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Surveillant	7 %	36 %	38 %	15 %	5 %	43 %	57 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

### TAUX DE CDI DEVANT ACQUÉRIR UNE QUALIFICATION



■ De 6,9 % à 20,6 %  
 ■ De 4,1 % à 6,9 %  
 ■ De 1 % à 4,1 %

# 35. TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **1 000** techniciens de l'intervention sociale et familiale 650 en 2007 : **+ 54 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Autres
Répartition	10 %	11 %	12 %	30 %	28 %	9 %
Poids dans le secteur	0,1 %	0,04 %	0,2 %	0,9 %	1,0 %	0,05 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Personnes âgées	Enfance handicapée	Protection enfance	Adultes en difficulté sociale	Aide famille	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	90 %	83 %	85 %	82 %	87 %	85 %	87 %
Temps partiel	18 %	26 %	27 %	10 %	40 %	25 %	23 %
Féminisation	67 %	83 %	83 %	75 %	88 %	81 %	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
TISF	22 %	46 %	21 %	9 %	2 %	68 %	32 %
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	51 %	49 %

## POUR EN SAVOIR +

sur <http://www.social-sante.gouv.fr>

# 36. TECHNICIEN / COORDONNATEUR DES SERVICES HÔTELIERS ET GÉNÉRAUX

## LES 5 PRINCIPAUX EMPLOIS

1. L'aide médico-psychologique
2. L'aide soignant
3. L'éducateur spécialisé
4. L'infirmier
5. Le moniteur-éducateur

## LES 36 PORTRAITS MÉTIERS

> Index

### 1. COMBIEN SONT-ILS ?

➔ **5 680** techniciens / coordonnateurs des services hôteliers et généraux 6 540 en 2007 : **- 13 %**

### 2. OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

	Sanitaire	Pers. âgées	Pers. handicapées	Social	Autres
Répartition	20 %	20 %	<b>38 %</b>	16 %	6 %
Poids dans le secteur	0,7 %	<b>0,9 %</b>	0,8 %	<b>0,9 %</b>	0,6 %

### 3. TABLEAU DE BORD DES CONDITIONS D'EMPLOI

	Sanitaire	Pers. âgées	Pers. handicapées	Social	Tous secteurs	Tous emplois
CDI	98 %	94 %	95 %	89 %	<b>94 %</b>	87 %
Temps partiel	3 %	11 %	13 %	11 %	<b>10 %</b>	23 %
Féminisation	32 %	<b>55 %</b>	34 %	35 %	<b>39 %</b>	75 %

### 4. PYRAMIDE DES ÂGES

	< 30 ans	30 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 59 ans	60 et +	- de 45 ans	45 et +
Technicien	5 %	33 %	40 %	18 %	4 %	<b>38 %</b>	<b>62 %</b>
Tous emplois	13 %	39 %	31 %	14 %	4 %	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>